

Estrategia Regional de Reactivación para el Empleo de Calidad 2025-2028

**BALANCE PERIODICO DEL
MERCADO DE TRABAJO
PRIMER SEMESTRE AÑO 2025**



CCOO RM, expone un primer balance con los datos de empleo en la Región de Murcia, a través de los que se ha realizado un análisis de la evolución de los dos grandes objetivos de las acciones de la Estrategia para el empleo de Calidad de la Región de Murcia que recogen propuestas la creación y mejora del empleo en la Región de Murcia.

► **4 de febrero de 2025 (valoración de los datos del paro de enero de 2025)**

(Datos del Servicio Público de Empleo Estatal y de la Seguridad Social)

El paro se incrementa en el Sector Servicios como cada mes de enero

Debido a finalización las campañas navideñas se incrementa el paro como cada mes de enero desde hace décadas.

Para **CCOO** es necesario reducir la jornada y la estacionalidad con la mejora de la participación del sector Industrial en la economía regional.

En el mes de enero de 2025 se incrementa el paro en todas las Comunidades Autónomas, excepto en Baleares. A nivel nacional, la cifra es de 38.725 personas más en paro (incrementándose un 1´51% respecto a diciembre de 2024). En la Región de Murcia nos encontramos con 80.074 personas en paro, son 1.118 más que en diciembre, un incremento porcentual de 1´42 puntos respecto al mes pasado. Sin embargo, respecto a enero de 2024 en el conjunto del estado se contabilizan 168.417 personas menos (- 6´8%) y en la Región de Murcia 4.891 menos (-5´78%).

Del total de personas en paro en la Región en el mes de enero 30.366 son hombres y 49.738 mujeres (170 hombres y 948 mujeres más que en diciembre) prácticamente el mismo número de personas que dejaron de estar en paro el último mes del año pasado, debido a los contratos realizados durante la campaña navideña. Con estos datos, las mujeres siguen representando el 62% de las personas desempleadas en la Comunidad Autónoma, una cifra inamovible cada mes.

En el grupo de Menores de 25 Años el paro está entorno al 10% del conjunto y suma 7.721 personas, 3.911 hombres y 3.810 mujeres. Son 37 hombres y 129 mujeres más que el mes anterior.

En enero, en la Región de Murcia, el sector Servicios es donde más se ha incrementado el paro, con 1.391 personas, afectando prácticamente en exclusiva a este sector, que se caracteriza por la estacionalidad, al estar sujeto a campañas y a temporadas. En agricultura el paro se ha incrementado en 27 personas. En los demás sectores ha descendido y en Construcción se contabilizan 162 personas menos, Sin Empleo Anterior 76 menos y en Industria 62 menos.

A pesar del incremento del Paro, en enero también se han realizado más contratos que el mes anterior. En la Comunidad Autónoma, se han producido 42.603 contratos (2.971 más que en diciembre) lo que significa una variación relativa del 7´5%. Del total de contratos realizados el pasado mes, 23.149 han sido indefinidos frente a los 19.454 temporales. En enero la contratación indefinida ha superado a la temporal 54% y 46% respectivamente, por lo que la contratación indefinida se ha incrementado en un 4% respecto a diciembre de 2024.

Por sectores económicos, en la Región de Murcia, se realizaron 20.407 contratos en el sector Servicios (239 más que en diciembre), 15.294 en Agricultura (395 más), 4.628 contratos en Industria (1.246 más) 2.274 contratos en Construcción (1.091 más que en el último mes de 2024).

La Comunidad murciana cuenta con 653.494 personas afiliadas a la Seguridad Social en el último día de enero (6.869 personas menos que en el mes anterior). En cifras relativas esto supone un 1´04% de caída mensual de la afiliación. Las mujeres bajan más (5.371 menos, lo que supone un -1´83% menos que el último día del mes anterior), contabilizándose 288.156 mujeres afiliadas (44% del total). Los hombres descienden en 1.498, lo que supone una caída mensual del 0´41%, marcando la cifra de 365.338 afiliados (56% del total).

En el conjunto de España, el último día de enero, la Seguridad Social alcanzó a 20.990.671 personas afiliadas, 9.922.127 mujeres (47%) y 11.068.503 hombres (53%). Con respecto al último día de diciembre la afiliación ha descendido en 210.455 personas (131.926 mujeres y 78.500 hombres menos). Esto supone un descenso del 0,99% mensual.

Hoy también se conoce el número de personas que fueron beneficiarias en el mes de diciembre de algún tipo de prestación por desempleo en la Región y de las 78.956 personas en paro que se contabilizaron, recibieron prestación 58.404 personas (un 74%) por lo que 20.552 no tuvieron acceso a ninguna prestación. También hay que señalar que de las personas beneficiarias de prestaciones el 55% recibieron un prestación contributiva, el 40% un subsidio y el 5% la renta activa de inserción.

CCOO Región de Murcia considera que es necesario mejorar la participación del sector Industrial en la economía regional, ya que la estructura productiva está muy orientada a sectores tradicionales de bajo valor añadido.

Para **CCOO Región de Murcia**, la aprobación en Consejo de Ministros de la reducción legal de la jornada laboral a 37,5 horas, es una muy buena noticia, que va a permitir un mejor reparto del trabajo, un aumento de la productividad de las empresas, mayores niveles de conciliación de la vida laboral y familiar y acercar la jornada de trabajo media regional al resto del país.

► **4 de marzo de 2025 (valoración de los datos del paro de febrero de 2025)**

(Datos del Servicio Público de Empleo Estatal y de la Seguridad Social)

El paro se incrementa en la Región mientras baja en el conjunto de España

El paro afecta a las personas menores de 25 años en la región y se ha incrementado únicamente en el sector servicios y en quienes buscan su primer empleo.

La contratación indefinida ha alcanzado prácticamente al 58% de los contratos realizados superando tanto en términos absolutos como relativos a la de enero.

La reducción de jornada que hoy se reivindica en Barcelona, va a ampliar los efectos beneficiosos que trajo la reforma laboral, sobre todo para las mujeres.

En el mes de febrero de 2025 se incrementa el paro en seis Comunidades Autónomas, entre ellas la Región de Murcia, la tercera en la que más respecto al mes de enero (0'62%), lo que se traduce en 493 personas más en paro, sumando un total de 80.567 sin empleo; no obstante, respecto a febrero de 2024 se contabilizan 3.980 personas menos en paro en la Comunidad Autónoma.

Del total de personas en paro en la Región en el mes de febrero, 30.517 son hombres y 50.050 mujeres, que se traducen en 151 hombres y 312 mujeres más que en enero. Con estos datos, las mujeres siguen representando el 62% de las personas desempleadas en la Comunidad Autónoma, una cifra inamovible cada mes.

En el grupo de Menores de 25 Años el paro está entorno al 10% del conjunto, y es el único grupo afectado en el mes de febrero, si exceptuamos a 30 mujeres mayores de 25 años. En este grupo de jóvenes hay 254 hombres y 282 mujeres más en paro que el mes anterior.

En febrero, en la Región de Murcia, el sector Servicios es junto al grupo sin empleo anterior donde se ha incrementado el paro, disminuyendo en los demás sectores. Así, en Servicios hay 390 personas más, sin empleo anterior 295 más, en construcción 70 menos, en agricultura 63 menos y en industria 59 menos. Hay que señalar, que en la Comunidad Autónoma, el 67% del total de personas en paro, se encuentran en el sector Servicios.

El incremento del Paro, en febrero ha conllevado la realización de menos contratos que el mes anterior. En la Comunidad Autónoma, se han producido 40.221 contratos (2.382 menos que en enero) lo que significa una variación relativa del -5'6%. Del total de contratos realizados el pasado mes, 23.280 han sido indefinidos frente a los

16.941 temporales. En febrero la contratación indefinida ha superado a la de enero, tanto en términos absolutos como relativos, marcando un 58% frente al 54% del pasado mes, la contratación temporal ha significado el 42% del total de contratos realizados. Sin embargo, del total de contratos realizados en febrero, el 63´18% han sido para hombres (25.413) y el 36´82% para mujeres (14.808).

Por sectores económicos, en la Región de Murcia, de los 40.221 contratos celebrados en febrero, 15.010 fueron en Agricultura (284 menos que en enero), 4.296 en Industria (332 menos que en enero), 2.310 en Construcción (36 más que en enero) y 18.605 en Servicios (1.802 menos que en enero).

Respecto a la afiliación a la Seguridad Social, hay que destacar que el último día de febrero de 2025 la Comunidad Murciana cuenta con 660.704 personas afiliadas (7.210 personas más que en el mes anterior). La afiliación femenina ha sido de 288.156 mujeres (3.834 mujeres más) y la masculina de 368.714 (3.376 hombres más). En el conjunto de España también ha aumentado la afiliación hasta 21.144.431 personas (153.760 personas más).

Para **CCOO**, hoy cerca del 8 de marzo, día internacional de las mujeres, las diferencias en el empleo son más que evidentes y las mujeres no se mueven del 62% del total de personas en paro, las mujeres que trabajan lo hacen en el sector servicios, altamente feminizado, las tareas del hogar se realizan en su gran mayoría por mujeres, los contratos a tiempo parcial suponen el 21% de la contratación de las mujeres y el 6´6% de la contratación de los hombres... en la región de Murcia, la brecha salarial es del 25´21%, por lo que son necesarias políticas de empleo capaces de eliminar esas diferencias y caminar hacia la igualdad como el elemento esencial de la justicia social.

Para **CCOO Región de Murcia**, que hoy se manifiesta en Barcelona por la reducción de la jornada laboral a 37,5 horas, que sin duda, va a ampliar los efectos beneficiosos de la reforma laboral. - que tantas predicciones negativas y hecatombes económicas se auguraron desde quienes querían mantener un estado de precariedad para la clase

trabajadora - Hoy la contratación indefinida supera a la temporal, y la reducción de jornada, además va a permitir un mejor reparto del trabajo, un aumento de la productividad de las empresas, mayores niveles de conciliación de la vida laboral y familiar y acercar la jornada de trabajo media regional al resto del país.

► **2 de abril de 2025 (Valoración de los datos del paro de marzo de 2025)**

(Datos del Servicio Público de Empleo Estatal y de la Seguridad Social)

CCOO exige un plan industrial que garantice empleo a las mujeres

En la región el paro ha subido para las personas jóvenes y para quienes buscan su primer empleo.

La contratación indefinida ha alcanzado al 60% de los contratos realizados, dos puntos más que en febrero.

CCOO Región de Murcia considera positiva la aprobación en Consejo de Ministros de la reducción legal de la jornada laboral a 37,5 horas.

La Región de Murcia cierra marzo con 80.254 personas en paro. Desciende en todas las Comunidades Autónomas, excepto en La Rioja donde se incrementa en 83 personas (0´91%). En la Región de Murcia, el paro baja un 0´39% y se contabilizan 313 personas menos que en el mes de febrero. Respecto a marzo del año pasado, en la Comunidad Autónoma hay 3.175 personas menos en paro.

Del total de personas en paro en la Región en el mes de marzo, 30.442 son hombres y 49.812 mujeres, que se traducen en 75 hombres y 238 mujeres menos que en febrero. Con estos datos, las mujeres siguen representando el 62% de las personas desempleadas en la Comunidad Autónoma, una cifra inamovible cada mes.

En el grupo de Menores de 25 Años el paro está entorno al 11% del conjunto, y es el único grupo en el que ha subido, con 154 hombres y 110 mujeres jóvenes más que en

febrero. En total, se encuentran en paro en la Región de Murcia 8.521 personas menores de 25 años (4.319 hombres y 4.202 mujeres)

El paro ha disminuido principalmente en el sector Servicios (292 personas menos), seguido del Agrícola (107 menos) y de Construcción (42 menos) y ha aumentado en el grupo de Personas Sin Empleo Anterior (124 más) y en Industria (4 más). Actualmente En Servicios hay 53.870 personas en paro, Sin Empleo Anterior 8.847, en Industria 7.602, en Construcción 5.884 y en Agricultura 4.051.

En el mes de marzo, se han realizado 42.569 contratos (2.348 más que en febrero), lo que significa una variación relativa del 5´84%. Del total de contratos realizados el pasado mes, 24.579 han sido indefinidos (2.158 más que en febrero) frente a los 17.131 temporales (190 más). En marzo la contratación indefinida ha alcanzado el 60%, dos puntos más que el mes anterior; sin embargo, del total de contratos realizados en marzo, el 64% han sido para hombres (27.049) y el 36% para mujeres (15.520).

Por sectores económicos, en la Región de Murcia, de los 42.569 contratos celebrados en marzo, 19.774 fueron en Servicios (1.169 más que en febrero), 16.156 en Agricultura (1.146 más que el pasado mes), 4.493 en Industria (197 más) y 2.146 en Construcción (164 menos).

Respecto a la afiliación a la Seguridad Social, hay que destacar que el último día de marzo de 2025 la Comunidad Murciana cuenta con 666.799 personas afiliadas (6.095 personas más que en el mes anterior). Por sexo, se contabilizan 294.242 mujeres (2.252 mujeres más) y 372.557 hombres (3.843 más). En el conjunto de España también ha aumentado la afiliación hasta las 21.320.297 personas (175.866 personas más que en febrero).

El mes de marzo es un mes positivo para el empleo en la Región de Murcia como lo demuestra la serie histórica, habida cuenta de que la regla general es el incremento

de los contratos especialmente en sector Servicios de cara a la campaña de Semana Santa y al cambio de estación, también en Agricultura.

Para **CCOO** continúa la mejora de la calidad y composición del empleo. Las buenas cifras de marzo se deben al crecimiento de los contratos indefinidos (60%). Sin embargo el paro afecta más a las mujeres: todavía hay 49.812 mujeres en paro, el 62 % de la población en paro en la Región de Murcia.

CCOO Región de Murcia considera que es necesario mejorar la participación del sector Industrial en la economía regional de forma que garantice empleo a las mujeres, ya que nuestra estructura productiva está muy orientada a sectores tradicionales de bajo valor añadido.

Para **CCOO Región de Murcia**, la aprobación en Consejo de Ministros de la reducción legal de la jornada laboral a 37,5 horas, es una muy buena noticia, que va a permitir un mejor reparto del trabajo, un aumento de la productividad de las empresas, mayores niveles de conciliación de la vida laboral y familiar y acercar la jornada de trabajo media regional al resto del país.

► **6 de mayo de 2025 (valoración de los datos del paro de abril de 2025)**

(Datos del Servicio Público de Empleo Estatal y de la Seguridad Social)

El paro desciende en todas las Comunidades Autónomas en un mes histórico

En la región el paro ha bajado 2.096 personas respecto al mes de marzo.

La contratación se incrementa y la afiliación a la Seguridad sube en 11.024 personas en la Región de Murcia.

Para **CCOO Región de Murcia**, la reducción legal de la jornada laboral a 37,5 horas debe ratificarse en el parlamento para permitir un mejor reparto del trabajo, un aumento de la productividad de las empresas, mayores niveles de conciliación.

La Región de Murcia cierra abril con 78.158 personas en paro y desciende en todas las Comunidades Autónomas. En la Región el paro baja un 2´61% y se contabilizan 2.096 personas menos que en el mes de marzo. Respecto a abril del año pasado, en la Comunidad Autónoma hay 3.569 personas menos en paro.

Del total de personas en paro en la Región en el mes de abril, 29.410 son hombres y 48.748 mujeres, que se traducen en 1.032 hombres y 1.064 mujeres menos que en marzo. Con estos datos, las mujeres siguen representando el 62% de las personas desempleadas en la Comunidad Autónoma, una cifra inamovible cada mes.

En el grupo de Menores de 25 Años el paro está entorno al 10% del conjunto (un punto menos que el pasado marzo), y también ha descendido en 391 hombres y 558 mujeres jóvenes. En total, se encuentran en paro en la Región de Murcia 7.572 personas menores de 25 años (3.928 hombres y 3.644 mujeres).

El paro ha disminuido en todos los sectores principalmente en el sector Servicios, en el que se contabilizan 1.264 personas menos, por la influencia de una semana santa tardía. En segundo lugar se encuentra el grupo de Personas Sin Empleo Anterior (382 menos) seguido del sector Agrícola (196 menos). En cuarto lugar el sector de Construcción (157 menos) y, finalmente, Industria (97 menos). Actualmente en Servicios hay 52.606 personas en paro, Sin Empleo anterior 8.465, en Industria 7.505, en Construcción 5.727 y en Agricultura 3.855.

En el mes de abril, se han realizado 43.415 contratos (846 más que en marzo), variación relativa del 1´99%. Del total de contratos realizados el pasado mes, 25.089 han sido indefinidos (349 menos que en marzo) frente a los 18.326 temporales (1.195 más). En abril la contratación indefinida ha alcanzado el 58%, dos puntos menos que el mes anterior, debido a los contratos temporales relacionados con la hostelería en la semana de vacaciones; Del total de contratos realizados en abril, el 62% han sido para hombres (26.974) y el 38% para mujeres (16.441).

Por sectores económicos, en la Región de Murcia, de los 43.415 contratos celebrados en abril, 20.979 fueron en Servicios (1.205 más que en marzo), 16.229 en Agricultura (73 más que el pasado mes), 4.135 en Industria (358 menos) y 2.072 en Construcción (74 menos).

Respecto a la afiliación a la Seguridad Social, hay que destacar que el último día de abril de 2025 la Comunidad Murciana cuenta con 677.823 personas afiliadas (11.024 personas más que en el mes anterior). Por sexo, se contabilizan 298.840 mujeres (4.598 más) y 378.983 hombres (6.426 más). En el conjunto de España también ha aumentado la afiliación hasta los 21.554.136 (233.839 personas más que en marzo).

Abril finaliza con datos positivos en materia de empleo, gracias a los contratos celebrados para la campaña de semana santa y que demuestra una vez más que la creación de empleo en la Región de Murcia, está excesivamente estacionalizada.

CCOO Región de Murcia considera prioritario, para mejorar la cantidad y calidad del empleo que se genera, aumentar nuestra competitividad a través de la innovación y la participación de las mujeres en el sector Industrial pues en la economía regional está muy orientada a sectores tradicionales de bajo valor añadido.

Para **CCOO Región de Murcia**, la reducción legal de la jornada laboral a 37,5 horas, ya aprobada en el Consejo de Ministros, debe ratificarse en el parlamento si tenemos conciencia de clase porque va a permitir un mejor reparto del trabajo, un aumento de la productividad de las empresas, mayores niveles de conciliación de la vida laboral y familiar y acercar la jornada de trabajo media regional al resto del país. Para CCOO Región de Murcia, no se trata de vivir para trabajar, sino de trabajar para vivir con dignidad.

► **3 de junio de 2025 (valoración de los datos del paro de mayo de 2025)**

(Datos del Servicio Público de Empleo Estatal y de la Seguridad Social)

El paro desciende, de nuevo, en todas las Comunidades Autónomas

En la región de Murcia el paro ha bajado en mayo en 1.789 personas respecto al mes de abril.

La contratación se incrementa en todos los Sectores, en especial en Agricultura y la afiliación a la Seguridad sube en 8.946 personas en la Región de Murcia.

CCOO muestra su preocupación por la precariedad laboral enquistada en la región y que afecta principalmente a mujeres y a jóvenes.

La Región de Murcia cierra mayo con 76.369 personas en paro y desciende en todas las Comunidades Autónomas. En la Región, el paro baja un 2´29% y se contabilizan 1.789 personas menos que en el mes de abril. Respecto a mayo del año pasado, en la Comunidad Autónoma hay 3.483 personas menos en paro.

Del total de personas en paro en la Región en el mes de mayo, 28.692 son hombres y 47.677 mujeres, que se traducen en 718 hombres y 1.071 mujeres menos que en abril. Con estos datos, las mujeres siguen representando el 62% de las personas desempleadas en la Comunidad Autónoma, una cifra inamovible cada mes.

En el grupo de Menores de 25 años el paro está entorno al 10% del conjunto (prácticamente igual que el pasado abril), si bien ha descendido en 71 hombres y en 123 mujeres jóvenes. En total, se encuentran en paro en la Región de Murcia 7.378 personas menores de 25 años (3.857 hombres y 3.521 mujeres).

El paro ha disminuido en todos los sectores principalmente en el Sector Servicios, (66% del total) en el que se contabilizan 1.180 personas menos, seguido del Sector Industrial (17% del total) con 297 personas menos en paro; a continuación se encuentra el Sector de la Construcción (9% del conjunto) con 157 personas menos; le sigue el Sector Agrícola en el que se contabilizan 121 personas menos (7% del total

de personas que han abandonado el paro) y finalmente está el grupo de personas sin empleo anterior (34 menos) que suponen el 2% del descenso del paro en la región de Murcia.

En el mes de mayo, se han realizado 55.146 contratos (11.731 más que en abril), lo que significa una variación relativa del 27´02%. Del total de contratos realizados en mayo, 30.631 han sido indefinidos (5.542 más que en abril) frente a los 24.515 temporales (6.189 más). En mayo la contratación indefinida ha alcanzado el 56%, dos puntos menos que el mes anterior; del total de contratos realizados en mayo, el 61% han sido para hombres (33.652) y el 39% para mujeres (21.494).

Por sectores económicos, en la Región de Murcia, de los 55.146 contratos celebrados en mayo, 24.878 fueron en Servicios (3.899 más que en abril), 23.107 en Agricultura (6.878 más que el pasado mes), 4.830 en Industria (695 más) y 2.331 en Construcción (259 más).

Respecto a la afiliación a la Seguridad Social, hay que destacar que el último día de mayo de 2025 la Comunidad Murciana cuenta con 686.769 personas afiliadas (8.946 personas más que en el mes anterior) y por sexo, se contabilizan 304.317 mujeres (5.477 mujeres más) y 382.452 hombres (3.469 más). En el conjunto de España también ha aumentado la afiliación hasta 21.797.994 de personas (243.858 personas más que en abril).

Para **CCOO** el mes de mayo deja datos positivos ya que se incrementan los contratos en todos los sectores, en especial en el Agroalimentario y Servicios, lo que demuestra que la creación de empleo continúa su camino gracias a la Reforma Laboral en una Comunidad marcada por la alta estacionalidad.

CCOO señala como dato negativo que las mujeres junto con las personas jóvenes siguen copando los empleos en condiciones más precarias, con un mayor porcentaje de temporalidad, mayor empleo fijo discontinuo, más empleo a tiempo parcial y una economía sumergida muy difícil de cuantificar.

El sindicato considera que la contratación indefinida mantiene un buen ritmo, y sigue mejorando la calidad del empleo neto creado a pesar de la alta precariedad y los bajos salarios en la Región.

Para CCOO Región de Murcia, es fundamental que se apruebe definitivamente la reducción legal de la jornada laboral a 37,5 horas, que va a permitir un mejor reparto del trabajo, un aumento de la productividad de las empresas, mayores niveles de conciliación de la vida laboral y familiar y acercar la jornada de trabajo media regional al resto del país.

► **2 de julio de 2025 (valoración de los datos del paro de junio de 2025)**

(Datos del Servicio Público de Empleo Estatal y de la Seguridad Social)

La alta estacionalidad del trabajo en la Región de Murcia marca el índice del mes de junio

El paro desciende en la Región de Murcia en 1.538 personas y 3.994 respecto al pasado año.

CCOO apuesta por la reducción de la jornada laboral como punto de inflexión, para un mejor reparto del trabajo y para la propia creación de empleo.

La Región de Murcia cierra junio con 74.831 personas en paro que también ha descendido en todas las Comunidades Autónomas. En la Región el paro baja un 2'01% y se contabilizan 1.538 personas menos que en el mes de mayo. Respecto a junio del año pasado, en la Comunidad Autónoma hay 3.994 personas menos en paro.

Del total de personas en paro en la Región en el mes de junio, 28.083 son hombres y 46.748 mujeres.

En el grupo de Menores de 25 Años, en total, se encuentran en paro en la Región de Murcia 7.278 personas (3.769 hombres y 3.509 mujeres).

El paro ha disminuido en casi todos los sectores principalmente en el sector Servicios, en el que se contabilizan 1.331 personas menos. En segundo lugar se encuentra el sector Industrial con una bajada de 153 personas seguido por Construcción (-94) y el grupo de Personas Sin Empleo Anterior (-31). Cabe resaltar que en Agricultura el paro ha aumentado con 71 personas más. De las 74.831 personas paradas en la región 50.095 son de Servicios, 8.400 del grupo Sin Empleo Anterior, en Industria hay 7.055 personas paradas, en Construcción 5.476 y en Agricultura 3.805.

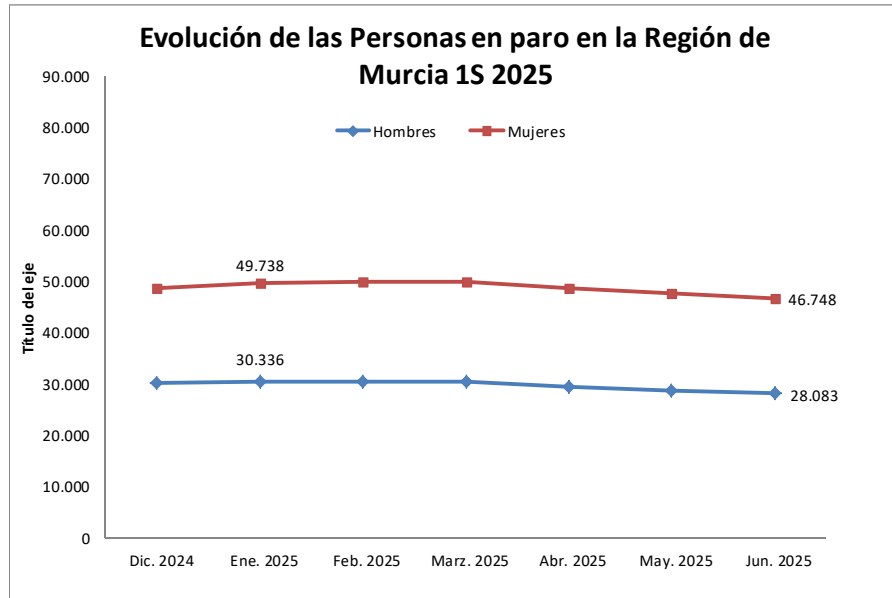
En el mes de junio, se han realizado 55.826 contratos, de los que 27.231 han sido indefinidos frente a los 28.595 temporales.

Respecto a la afiliación a la Seguridad Social, hay que destacar que el último día de junio de 2025 la Comunidad Murciana cuenta con 677.345 personas afiliadas.

Junio finaliza con datos positivos en materia de empleo, gracias a los contratos celebrados para la campaña de verano y que señala la excesiva estacionalización del tejido laboral en la Región de Murcia.

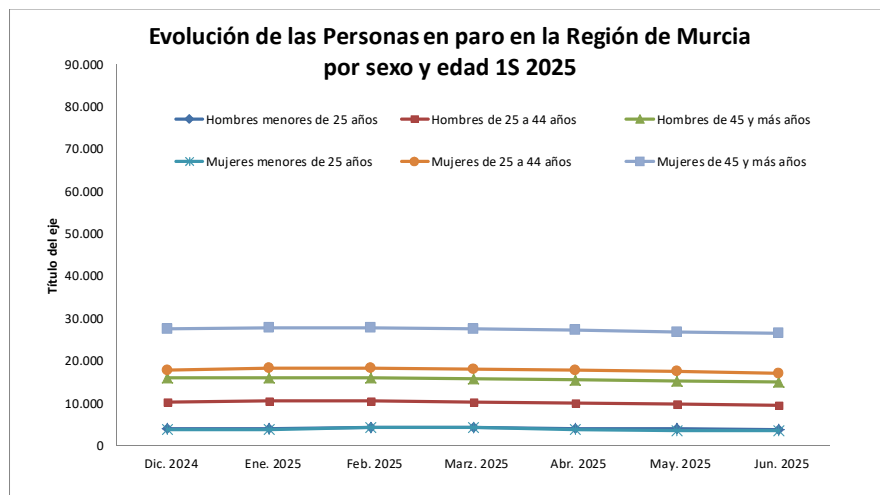
Para **CCOO** en el mes de junio se reduce el desempleo como consecuencia del adelanto de la campaña de rebajas en el sector del comercio y del propio inicio de la campaña de verano en la hostelería, creciendo, igualmente, el número de personas afiliadas a la seguridad social. En todo caso el número de personas paradas sigue siendo muy elevado y son necesarias políticas activas de empleo, que pongan el empleo en primer plano.

REPRESENTACIÓN GRÁFICA DE LA EVOLUCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO EN EL PRIMER SEMESTRE DE 2025



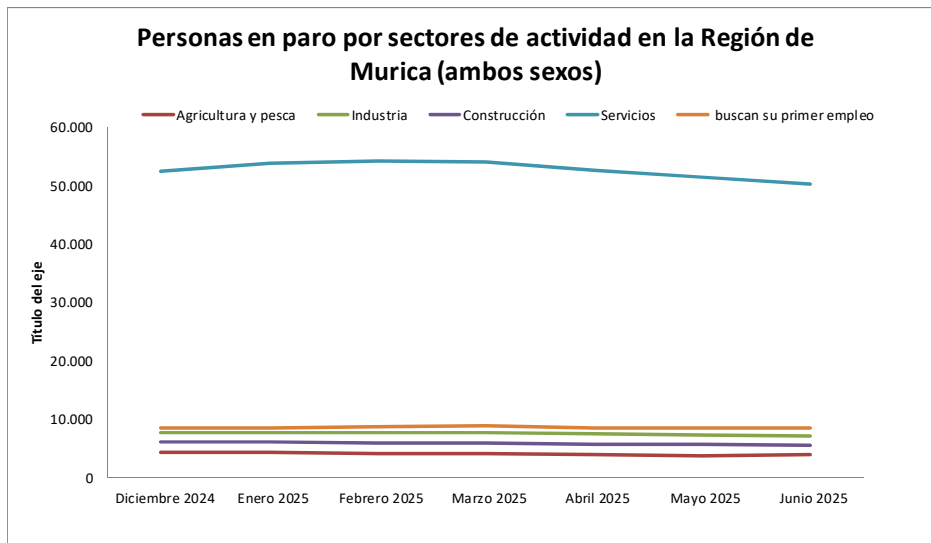
Fte: Elaboración Propia con los datos del Centro Regional de Estadística de la CARM

El porcentaje de mujeres en paro, no baja del 62% del total.



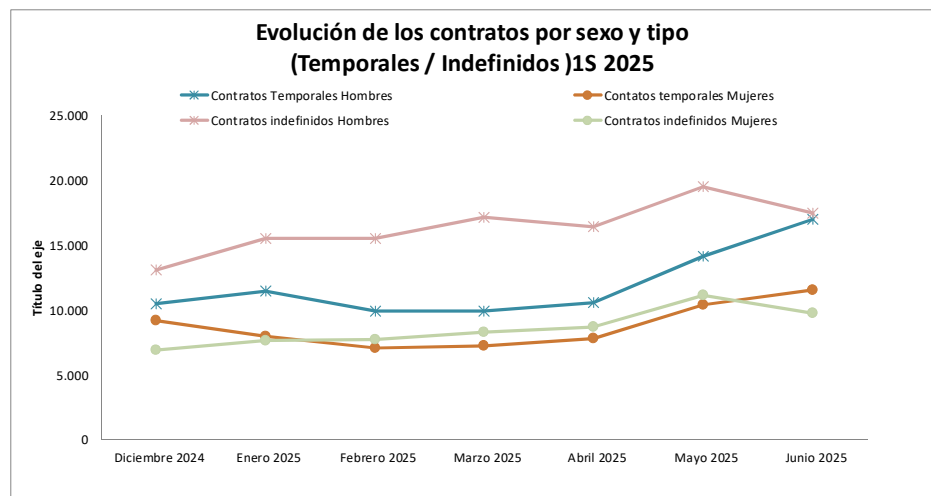
Fte: Elaboración Propia con los datos del Centro Regional de Estadística de la CARM

El mayor volumen de personas en paro por sexo y edad, es con diferencia el grupo de mujeres mayores de 45 años, mes tras mes.



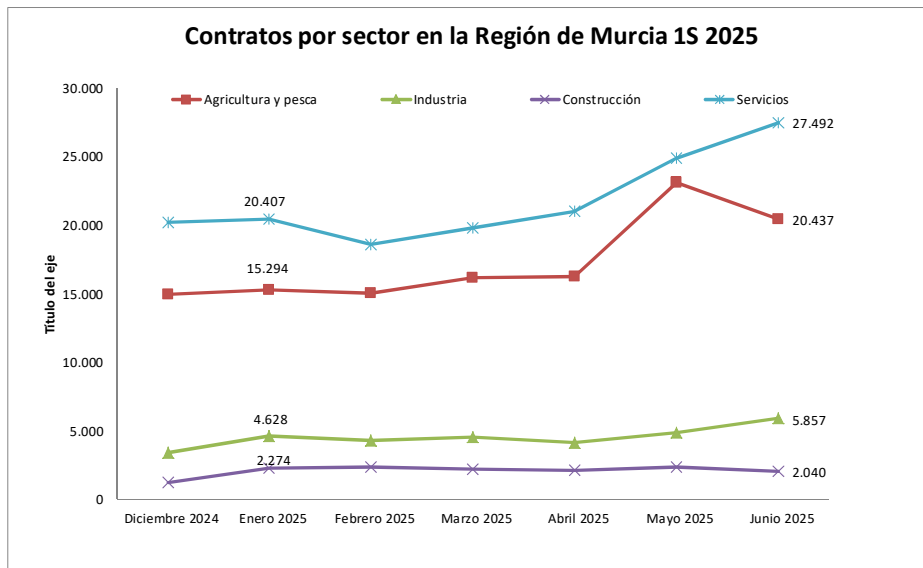
Fte: Elaboración Propia con los datos del Centro Regional de Estadística de la CARM

Durante todo el periodo, el 67% de las personas en paro, se encuentran en el sector Servicios.



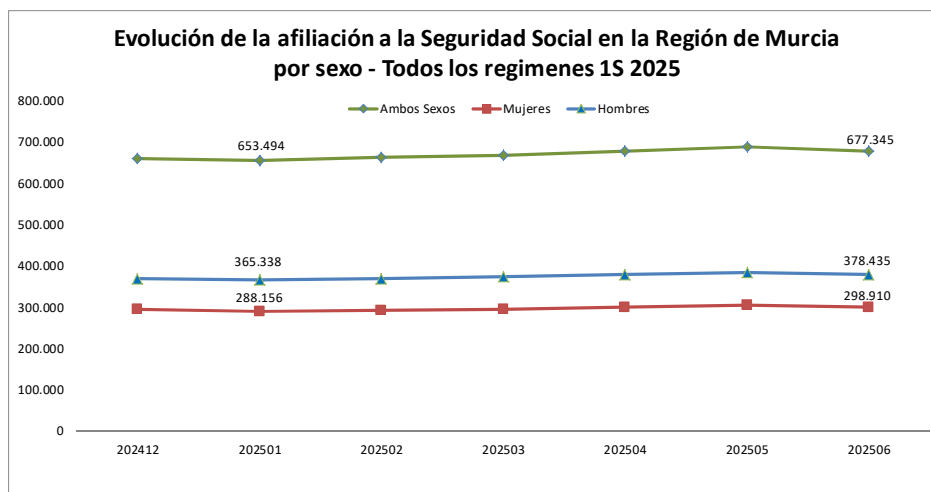
Fte: Elaboración Propia con los datos del Centro Regional de Estadística de la CARM

La mayoría de los contratos son para hombres, tanto indefinidos como temporales. En el último mes, los contratos indefinidos han perdido peso, debido a la estacionalidad de la época estival y el empleo relacionado con el turismo.



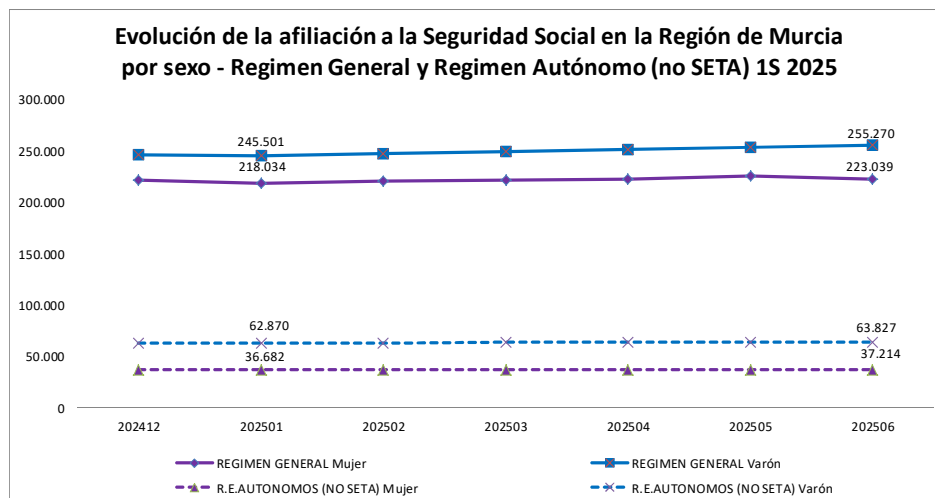
Fte: Elaboración Propia con los datos del Centro Regional de Estadística de la CARM

La mayoría de los contratos se han efectuado en el sector Servicios, seguidos del agrícola, si bien, en el mes de mayo se han incrementado notablemente en el sector agrícola, debido a la temporada de recogida de frutas y hortalizas.



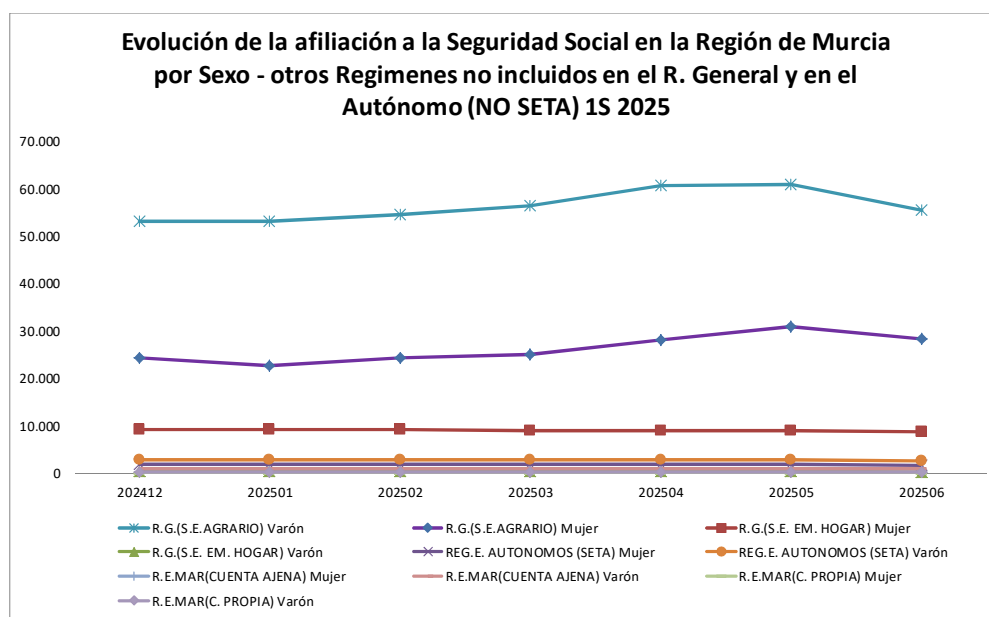
Fte: Elaboración Propia con los datos estadísticos de la Seguridad Social a último día del mes

Durante todo el periodo, las afiliaciones a la Seguridad Social de las mujeres, significan el 44% del total y la de los hombres el 56%.



Fte: Elaboración Propia con los datos estadísticos de la Seguridad Social a último día del mes

En el Régimen General se encuentra entre el 70% y el 71% de la afiliación a la Seguridad Social, en el Régimen Especial de Autónomos (NO SETA) el 15% del total y el resto, en otros regímenes como el Régimen Especial Agrario, el del Empleo del Hogar, Autónomos SETA y régimen del mar por cuenta ajena y cuenta propia. En todos los regímenes los hombres superan a las mujeres, excepto en el del empleo del hogar en el que las mujeres suponen el 97% de las personas afiliadas al mismo.



Fte: Elaboración Propia con los datos estadísticos de la Seguridad Social a último día del mes

CCOO Región de Murcia considera que la estructura productiva está orientada a sectores tradicionales de bajo valor añadido y es necesario mejorar la participación del sector Industrial en la economía regional incorporando a las mujeres, para mejorar la cantidad y calidad del empleo que se genera, aumentando nuestra competitividad a través de la innovación.

Para **CCOO Región de Murcia**, la contratación indefinida supera a la temporal y la reducción legal de la jornada laboral a 37,5 horas, va a permitir un mejor reparto del trabajo, aumento de la productividad de las empresas, mayores niveles de conciliación y acercamiento de la jornada de trabajo media regional al resto del país.

Desde hace tiempo, las mujeres no se mueven del 62% del total de personas en paro, las mujeres que trabajan lo hacen en el sector servicios, altamente feminizado, las tareas del hogar se realizan en su gran mayoría por mujeres, los contratos a tiempo parcial suponen el 21% de la contratación de las mujeres y el 6´6% de la contratación de los hombres... en la región de Murcia, la brecha salarial es del 25´21%, por lo que son necesarias políticas de empleo capaces de eliminar esas diferencias y caminar hacia la igualdad como el elemento esencial de la justicia social.

La creación de empleo continúa su camino gracias a la Reforma Laboral en una Comunidad marcada por la alta estacionalidad, pero las mujeres y las personas más jóvenes siguen copando los empleos en condiciones más precarias, con un mayor porcentaje de temporalidad, mayor empleo fijo discontinuo, más empleo a tiempo parcial y una economía sumergida muy difícil de cuantificar. A pesar de ello la contratación indefinida mantiene un buen ritmo, y sigue mejorando la calidad del empleo neto creado a pesar de la alta precariedad y los bajos salarios en la Región, por lo que son necesarias políticas activas de empleo, que pongan el empleo en el primer plano de la política regional.

En Murcia a 16 de julio de 2025

Balance financiado por la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia Consejería de
Empresa, Empleo y Economía Social