



**Durante todo el año 2023, Comisiones Obreras de la Región de Murcia ha colaborado de forma estrecha con la Inspección de trabajo en el marco de la Estrategia Regional de Reactivación para el Empleo de Calidad.**

Esta colaboración ha sido subvencionada por la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, la Consejería de Empresa, Economía Social y Autónomos, Dirección General de Autónomos, Trabajo y Economía Social, informando y denunciando la inaplicación la legislación laboral básica y de convenios colectivos vigentes en algunos de sus términos, por temas relacionados con la prevención de riesgos laborales, con la jornada de trabajo, con la contratación irregular, por vulneración de derechos sindicales, etc... A continuación se resumen los **99** trámites realizados por el sindicato:

- **13 denuncias por inaplicación, incumplimiento o mala aplicación del convenio colectivo de trabajo.**
- **12 denuncias por temáticas relacionadas con la jornada de trabajo, horario, control horario, descansos, horas extra, calendario laboral etc.**
- **2 denuncias por no respetar las condiciones de trabajo, ambas todavía sin respuesta por parte de la inspección, a dos empresas agroalimentarias.**
- **6 denuncias por fraudes y/o contrataciones irregulares**
- **12 denuncias por impago de salarios.**
- **3 denuncias relacionadas con retrasos de pagos y pluses en las nóminas.**



- **10 denuncias por vulneración del derecho a la información sindical.**
- **5 denuncias por no respetar el turno de llamamientos de las personas trabajadoras con contrato fijo discontinuo.**
- **8 denuncias relacionadas con la incapacidad temporal de las personas trabajadoras, como el cálculo, incapacidad de personal fijo discontinuo, prestaciones, etc...**
- **2 denuncias por obstaculizar la celebración de elecciones sindicales.**
- **2 denuncias por obstaculizar la formación trabajadores, a una misma institución pública, con respuesta positiva en la primera y a la espera en la segunda.**
- **2 denuncias por no tener un adecuado lugar de descanso.**
- **2 denuncias relacionadas con el plan de igualdad.**
- **2 denuncias relacionadas con la mala aplicación de ERTES.**
- **5 denuncias relacionadas con la Prevención de Riesgos laborales.**
- **1 denuncia relacionada con la adaptación / adecuación del puesto de trabajo.**
- **12 denuncias por diversos motivos, entre los que se encuentra un despido, no querer aportar un certificado de empresa a un trabajador, por la no aplicación de la reforma laboral, por no facilitar informes, por traslado de interinos, por desviación a una comisión de servicios...etc.**