

Estrategia de impulso de la CALIDAD EN EL EMPLEO Región de Murcia 2026-2029

BALANCE DEL MERCADO DE TRABAJO - PRIMER SEMESTRE AÑO 2026



CCOO RM, expone un primer balance con los datos de empleo en la Región de Murcia, a través de los que se ha realizado un análisis de la evolución de los dos grandes Objetivos Generales de las acciones de la Estrategia de Impulso de la Calidad en el empleo Región de Murcia 2026/2029:

- 1. Elevar la ocupación en la Región de Murcia por encima del umbral de las 730.000 personas.**
- 2. Reducir la tasa de paro por debajo del 10%.**

Este balance del mercado de trabajo, recoge propuestas de **CCOO**, según el comportamiento y la dinámica del mercado de trabajo en la Región, para la creación y mejora del empleo en la Región de Murcia.

► **3 de febrero de 2026 (valoración de los datos del paro de enero de 2026)**

(Datos del Servicio Público de Empleo Estatal y de la Seguridad Social)

Nos encontramos en un momento clave para decidir el futuro

A pesar del aumento del 3% en la contratación en el sector industrial se prevé un fuerte desplome.

El paro desciende significativamente respecto al año pasado pero aumenta de forma estacional en el mes de enero.

La Región de Murcia comienza 2026 con 74.832 personas en paro, 1.351 más que en diciembre de 2025 (1´84%). La cifra se ha incrementado en todas las comunidades autónomas, excepto Islas Baleares, debido principalmente a la finalización de la campaña navideña, no obstante, el mes de enero ha comenzado en la Región con 5.242 personas menos en paro que hace un año. En el conjunto de España el paro es de 2.439.062 personas, son 30.392 más que en diciembre. Respecto a enero del año pasado, se contabilizan 160.381 personas menos a nivel estatal.

De las 74.832 personas sin empleo en la Región, 28.241 son hombres y 46.591 mujeres (38% y 62% respectivamente). Del total, 7.516 son menores de 25 años, lo que supone un 10% del conjunto.

Por sectores económicos, el paro ha descendido ligerísimamente en todos los sectores excepto en Servicios, donde se ha incrementado en 1.486 personas. En Construcción hay 103 personas menos, Sin Empleo Anterior 16 menos, en Agricultura 11 menos y en Industria 5 menos, por lo que en la región, el paro por sectores es de 51.030 personas en Servicios, 7.704 Sin empleo Anterior, 7.080 en Industria, 5.329 en Construcción y 3.689 en Agricultura.

Respecto a la creación de empleo, en el mes de enero, se han realizado 41.829 contratos en la Región de Murcia, 2.051 menos que en diciembre de 2025 (-4'67%) y respecto a enero del año pasado son 774 menos (-1'82%). Del total de contratos realizados, 23.496 han sido indefinidos y 18.333 temporales, (56% y 44% respectivamente).

El sector con mayor contratación ha sido el de Servicios que se lleva el 45% del total de contratos realizados, a pesar de ser el que más paro ha generado; en Agricultura se ha producido el 38% de la contratación, en Industria el 12% (3% más que en el mes de diciembre) y en Construcción el 5%.

Respecto a la afiliación a la Seguridad Social, hay que destacar que el último día de enero de 2026, la Comunidad Murciana cuenta con 676.560 personas (1.302 menos que el diciembre pasado) 377.616 hombres (1.837 más) y 298.944 mujeres (3.139 menos). La mayoría de las afiliaciones perdidas en las mujeres son del Régimen General (2.047) donde los hombres han ganado 832 afiliados. La mayoría de los hombres que han incrementado su afiliación lo han hecho en el Sistema Especial Agrario (1.052 más) en el que también se ha perdido la afiliación de 972 mujeres.

► 4 de marzo de 2026 (valoración de los datos del paro de febrero de 2026)

(Datos del Servicio Público de Empleo Estatal y de la Seguridad Social)

Un mes de febrero más, en el que la brecha de género se mantiene inamovible

A pesar del ligero aumento del paro, la contratación indefinida se incrementa hasta alcanzar el 60% del total de los contratos.

En un año, sube significativamente la afiliación a la Seguridad Social.

En la Región de Murcia el mes de febrero finaliza con 75.314 personas en paro, 482 más que en enero (0'64%). La cifra se ha incrementado en diez comunidades autónomas y la Región ocupa el sexto lugar en términos relativos. Respecto a enero de 2025, el paro es de 5.253 personas menos en la Comunidad Autónoma. En el conjunto de España el paro es de 2.442.646 personas, son 3.584 más que en enero. Respecto a febrero del año pasado, se contabilizan 150.803 personas menos a nivel estatal.

De las 75.314 personas sin empleo en la Región, 28.288 son hombres y 47.026 mujeres (38% y 62% respectivamente). Del total, 7.860 son menores de 25 años, lo que supone un 10% del conjunto.

Por sectores económicos, el paro ha descendido ligerísimamente en todos los sectores excepto en Servicios, donde se ha incrementado en 387 personas y en el grupo sin empleo anterior, con 190 personas más sin empleo. En Construcción hay 55 personas menos en paro, en Agricultura 22 y en Industria 18, por lo que en la región, el paro por sectores es de 51.417 personas en Servicios, 7.894 Sin empleo Anterior, 7.062 en Industria, 5.274 en Construcción y 3.667 en Agricultura.

Respecto a la creación de empleo, en el mes de febrero, se han realizado 42.802 contratos en la Región de Murcia, 973 más que en enero de 2026 (2'33%) y respecto a febrero del año pasado son 2.581 más (6'42%). Del total de contratos realizados, 25.850 han sido indefinidos y 16.952 temporales, (60% y 40%

respectivamente). Los contratos indefinidos han aumentado un 4% respecto al mes de enero.

El sector con mayor contratación ha sido el de Servicios que se lleva el 45% del total de contratos realizados, a pesar de ser el que más paro ha generado; en Agricultura se ha producido el 39% de la contratación, en Industria el 10% y en Construcción el 6%.

Respecto a la afiliación a la Seguridad Social, hay que destacar que el último día de febrero de 2026, la Comunidad Murciana cuenta con 683.753 personas, lo que significa que hay 23.049 cotizantes más que hace un año (7.193 más que el pasado mes de enero). En la mayoría de los regímenes, la afiliación a la Seguridad Social se ha incrementado si se toma como referencia el mismo periodo del año pasado, excepto para el empleo del hogar, que cuenta con 522 personas menos y también ha descendido la afiliación en el régimen especial de autónomos del Sistema Especial Agrario (SETA), con 162 personas menos. Respecto al mes de enero de 2026, la afiliación se ha incrementado en todos los regímenes excepto en el de autónomos SETA, que ha bajado en 24 personas.

► **8 de abril de 2026 (Valoración de los datos del paro de marzo de 2026)**

(Datos del Servicio Público de Empleo Estatal y de la Seguridad Social)

El paro estacional mantiene los datos regionales en descenso

Baja el paro en todos los epígrafes de la Región de Murcia con especial incidencia en el sector Servicios.

Desciende el paro regional, en cerca de mil personas, hasta las 74.369 personas desempleadas.

En la Región de Murcia el mes de marzo finaliza con 74.369 personas desempleadas, un descenso de 945 personas respecto al mes anterior y 5.885 menos del mismo mes

del año anterior. Este índice ha bajado, forma general en toda España donde las 22.934 personas que han encontrado empleo en relación al mes anterior, dejan la cifra nacional de 2.419.712 en paro en marzo.

Por comunidades autónomas el paro ha aumentado en solo 4 territorios como son Canarias, Comunidad de Madrid, País Vasco y la ciudad autónoma de Melilla. Frente a esto encontramos la bajada generalizada en el resto de regiones con un especial descenso en Andalucía, Cataluña y Comunidad Valenciana.

De las 74.369 personas sin empleo en la Región, 27.844 son hombres (444 menos respecto al mes anterior) y 46.525 son mujeres (501 menos).

Por sectores económicos, el paro ha descendido en marzo en todos los grupos en la Región de Murcia excepto en el epígrafe de personas Sin Empleo Anterior, donde se ha incrementado levísimamente en 8 personas. Así Servicios registra 50.669 personas, Industria 7.033, Construcción 5.181, Agricultura 3.584 y Sin empleo Anterior 7.902.

Respecto a la creación de empleo, en el mes de febrero, se han realizado 48.123 contratos en la Región de Murcia, 5.321 más que el mes anterior. Del total de contratos realizados, 27.969 han sido indefinidos y 20.154 temporales, (10% y 17,6% respectivamente).

Respecto a la afiliación a la Seguridad Social, hay que destacar que el último día de marzo de 2026, la Región de Murcia cuenta con 687.736 cotizantes, lo que significa que hay 20.664 cotizantes más que hace un año y 6.856 afiliados más que el pasado mes de febrero.

Marzo registra, como cada año, un paro estacional positivo para el empleo en la región de Murcia según se observa en la serie histórica. Como regla general se incrementan los contratos, especialmente en sector Servicios, gracias a la campaña de Semana Santa, teniendo un comportamiento dispar en el resto de sectores de

actividad que en este caso han sido todos positivos excepto, en el grupo Sin Empleo Anterior que ha registrado un ligero aumento.

► 5 de mayo de 2026 (valoración de los datos del paro de abril de 2026)

(Datos del Servicio Público de Empleo Estatal y de la Seguridad Social)

El paro regional registra mil personas desempleadas menos que el mes pasado

CCOO Región de Murcia considera prioritario para mejorar la cantidad y calidad del empleo que se mejore nuestra competitividad.

CCOO reivindica la implicación real y efectiva del gobierno murciano para que se cumplan los acuerdos pactados en el marco de la Estrategia para el impulso de la calidad en el Empleo.

En la Región de Murcia el mes de abril finaliza con 73.302 personas desempleadas, un descenso de 1.067 personas respecto al mes anterior y 4.856 menos que hace un año. Esta cifra ha bajado, forma general en todas las Comunidades Autónomas. En el conjunto del estado el paro en abril es de 2.357.044 personas, 62.668 menos que en marzo y 155.674 menos que el año pasado por estas fechas.

De las 74.302 personas sin empleo en la Región, 27.296 son hombres (548 menos respecto al mes anterior) y 46.006 son mujeres (519 menos).

Por sectores económicos, el paro ha descendido en abril en todos los sectores en la Región de Murcia incluido el epígrafe de personas Sin Empleo Anterior, con 159 personas menos. Así Servicios registra 49.995 personas, Industria 6.954, Construcción 5.096, Agricultura 3.514 y Sin empleo Anterior 7.743.

Respecto a la creación de empleo, en el mes de abril, se han realizado 46.582 contratos en la Región de Murcia, 1.541 menos que el mes anterior. Del total de

contratos realizados, 27.069 han sido indefinidos y 19.513 temporales, (58% y 42% respectivamente).

En cuanto a las afiliaciones a la Seguridad Social, hay que destacar que a 30 de abril de 2026, la Región de Murcia cuenta con 695.085 cotizantes, lo que significa que hay 3.311 afiliaciones más que hace un mes y 17.262 más que hace un año.

Abril finaliza con datos positivos en materia de empleo, gracias a los contratos celebrados para la campaña de Semana Santa y que demuestra una vez más que la creación de empleo en la Región de Murcia, está excesivamente estacionalizada.

► 2 de junio de 2026 (valoración de los datos del paro de mayo de 2026)

(Datos del Servicio Público de Empleo Estatal y de la Seguridad Social)

El paro desciende en todas las comunidades autónomas a cifras previas a la crisis del 20

El descenso tanto mensual como anual, aunque ralentizado, marca un nuevo hito en los datos de paro.

CCOO pone el foco en la baja calidad del empleo regional e insta al gobierno regional a invertir recursos en innovación y desarrollo productivo.

En la Región de Murcia el mes de mayo finaliza con 72.501 personas paradas, un descenso de 801 respecto al mes anterior y 3.868 menos que hace un año. Los datos han bajado en todas las Comunidades Autónomas; la cifra nacional de paro en mayo es de 2.320.000 personas, 36.323 menos que en abril y 134.162 menos que el año pasado por estas fechas, marcando la cifra más baja desde 2007.

De las 72.501 personas sin empleo en la Región, 27.110 son hombres (186 menos respecto al mes anterior) y 45.391 son mujeres (615 menos).

Por sectores económicos, el paro ha descendido en mayo en todos los grupos en la Región de Murcia excepto en el epígrafe de personas Sin Empleo Anterior, con 53

personas más. Así Servicios registra 49.433 personas, Industria 6.808, Construcción 5.038, Agricultura 3.426 y Sin empleo Anterior 7.796.

Respecto a la creación de empleo, en el mes de mayo, se han realizado 54.259 contratos en la Región de Murcia, 7.677 más que el mes anterior. Del total de contratos realizados, 30.950 han sido indefinidos y 23.309 temporales, (57% y 43% respectivamente).

A 31 de mayo de 2026, la Región de Murcia cuenta con 706.195 cotizantes, en la Seguridad Social, hay que destacar que son 11.110 afiliaciones más que hace un mes y casi 20.000 más que hace un año (19.426).

► 2 de julio de 2026 (valoración de los datos del paro de junio de 2026)

(Datos del Servicio Público de Empleo Estatal y de la Seguridad Social)

En contra de lo esperado se incrementa el paro en la Región de Murcia

Pese al adelanto de la campaña de rebajas en el sector del comercio y del propio inicio de la campaña de verano en la hostelería, el paro se ha incrementado en la región.

La región de Murcia destaca por una contratación indefinida un 13% por encima de los datos nacionales.

En la Región de Murcia el mes de junio finaliza con 73.240 personas en paro, un aumento de 739 personas respecto al mes anterior, pero 1.591 menos que hace un año por estas fechas. Este índice se ha incrementado también en otras cinco comunidades autónomas como País Vasco, Islas Baleares, La Rioja, Aragón y la Comunidad Foral de Navarra, sin embargo, ha sido en la Región de Murcia donde más se ha incrementado en un mes, en términos relativos (1´02%).

De las 73.240 personas sin empleo en la Región, 27.660 son hombres (550 más respecto al mes anterior) y 45.580 son mujeres (189 más) y aun así los porcentajes no varían del 38% y del 62% respectivamente.

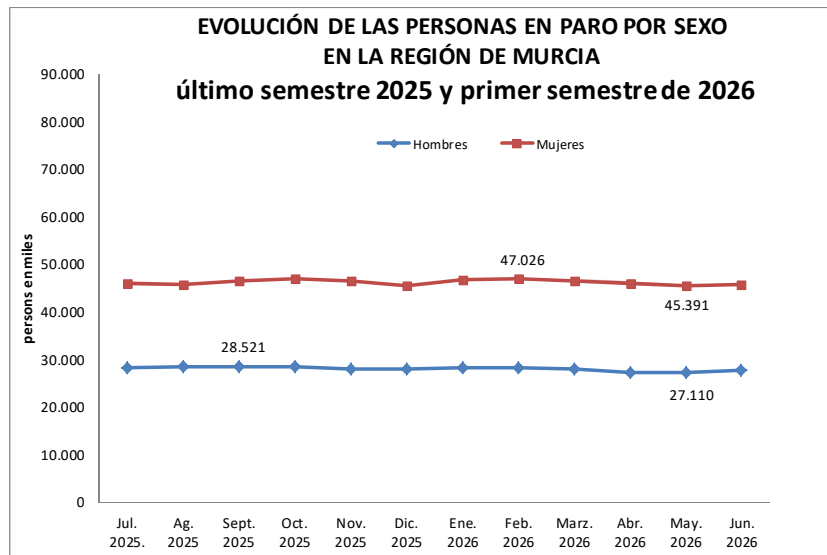
Por sectores económicos, en el mes de junio el paro ha descendido en Servicios con 227 personas menos y en Construcción 7 menos. En los demás sectores se ha incrementado principalmente en el Grupo Sin Empleo Anterior con 829 personas más, Agricultura con 118 más e Industria con 26 más.

Respecto a la creación de empleo, en el mes de junio, se han realizado 58.987 contratos en la Región de Murcia, 4.728 más que el mes anterior. Del total de contratos realizados, 32.334 han sido indefinidos y 26.653 temporales, (55% y 45% respectivamente).

Hay que señalar, en este sentido, que si bien la contratación indefinida ha bajado dos puntos porcentuales en la Región de Murcia, a nivel estatal los porcentajes se sitúan en un 41% de contratación indefinida y un 59% temporal. Es decir, hay un 13% de diferencia respecto a la contratación a nivel estatal de contratos indefinidos y temporales, a favor de los indefinidos en la Región de Murcia.

A 30 de junio de 2026, la Región de Murcia cuenta con 697.546 cotizantes, en la Seguridad Social, (313.355 mujeres y 392.839 hombres) y hay que destacar que son 8.649 afiliaciones menos que hace un mes y 20.201 más que hace un año.

REPRESENTACIÓN GRÁFICA DE LA EVOLUCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO



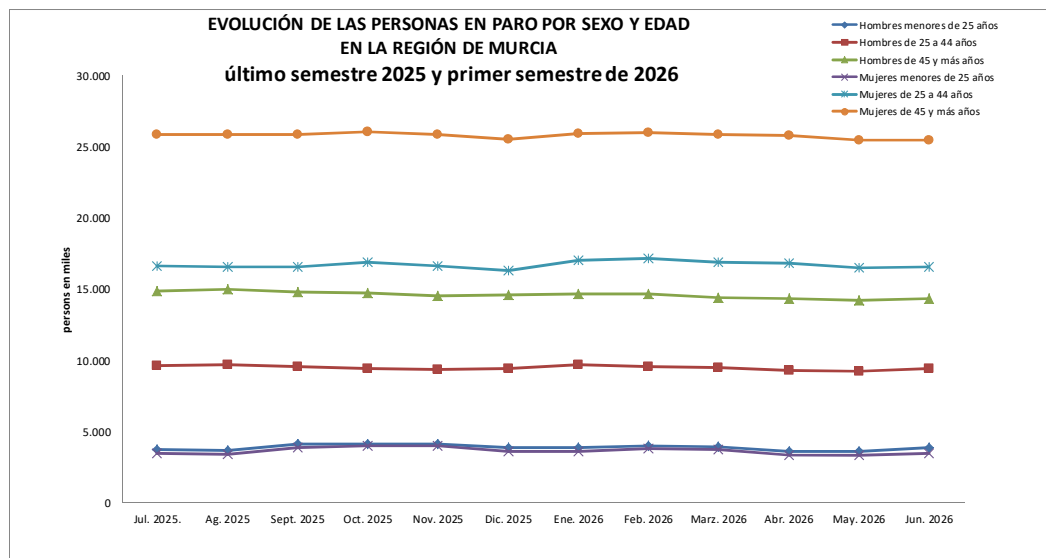
Fte: Elaboración Propia con los datos del Centro Regional de Estadística de la CARM

Para la elaboración del gráfico se han tenido en cuenta los datos de los últimos doce meses año y así ver de forma clara la evolución del paro registrado (por sexo) en la región de Murcia.

Con los datos del mercado de trabajo, lo más destacable es que el 62% del conjunto de personas en paro son mujeres y este porcentaje no baja, es más, ha llegado a significar el 63% en los meses de marzo, abril y mayo de 2026.

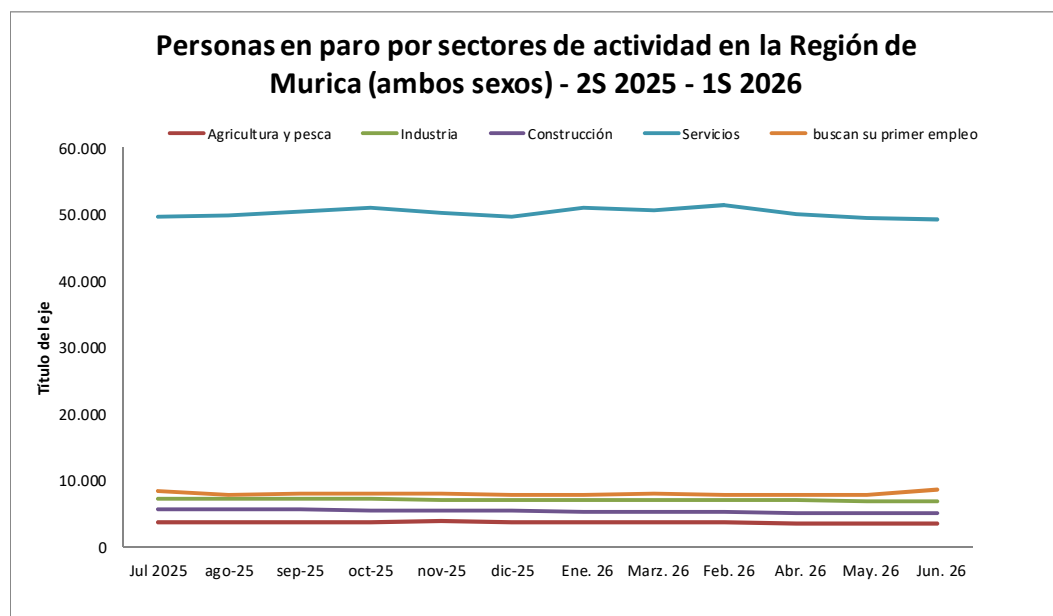
El mes de mayor paro para los hombres, fue en septiembre de 2025 y el de menor en mayo de 2026. En el caso de las mujeres, el peor mes de la serie fue febrero de 2026 y mayo del mismo año el de menos paro. También hay que destacar que contra todas las previsiones, en el mes de junio el paro se incrementó para ambos sexos.

En este punto hay que reconocer que el mes de mayo de 2026 ha sido el de menor paro de la serie histórica desde 2009 (primer año del que se disponen los datos en el Centro Regional de Estadística de la Comunidad Autónoma. Son en definitiva 87.567 personas paradas menos que en febrero de 2013, cuando la serie alcanzó su máximo.



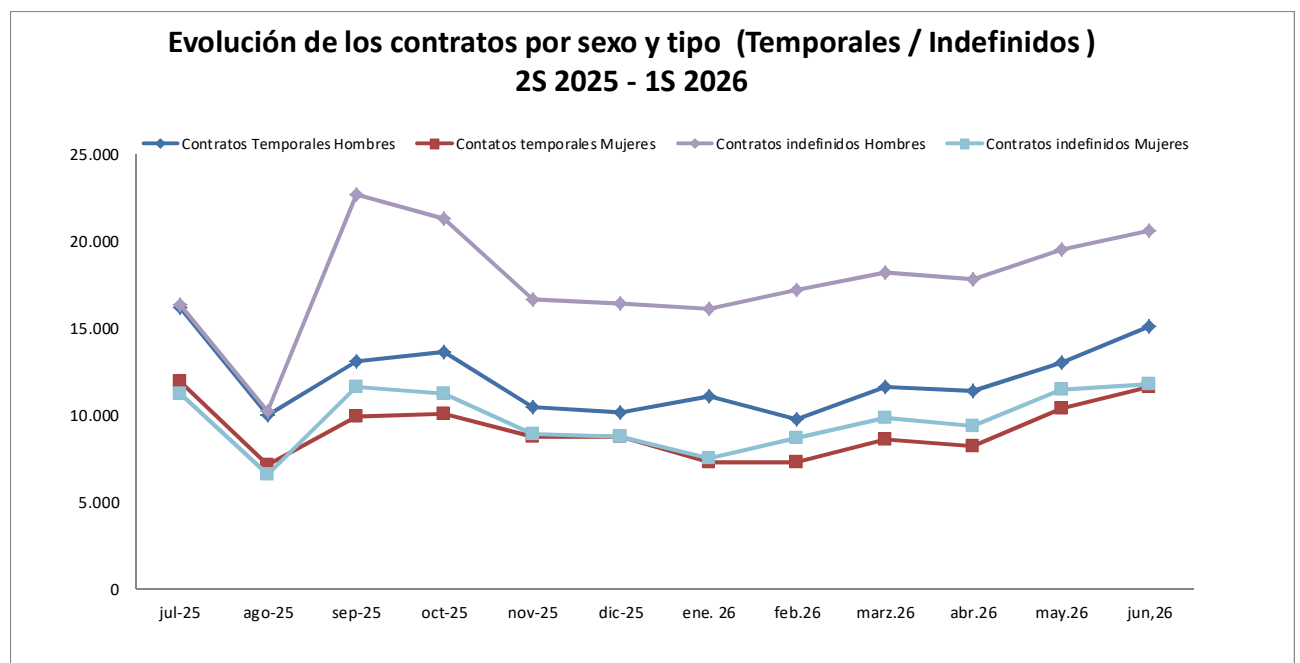
Fte: Elaboración Propia con los datos del Centro Regional de Estadística de la CARM

El mayor volumen de personas en paro por sexo y edad, en valores absolutos, es con diferencia el grupo de mujeres mayores de 45 años, mes tras mes y en todas las edades el paro es superior en las mujeres que en los hombres, excepto en el de menores de 25 años que se mantiene prácticamente equilibrado.



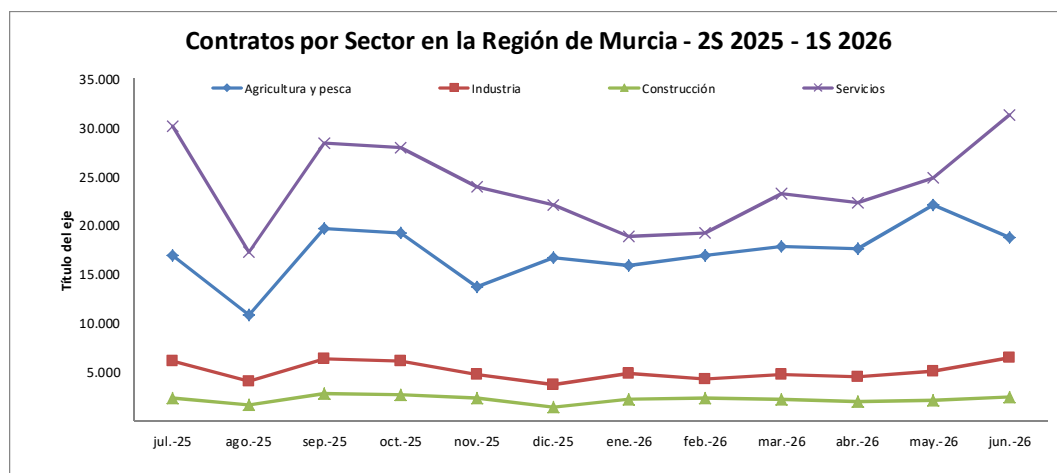
Fte: Elaboración Propia con los datos del Centro Regional de Estadística de la CARM

Durante el último semestre de 2025, el 67% de las personas en paro, se encontraban en el Sector Servicios y en el primer semestre de 2026 este porcentaje se incrementó en un punto alcanzando al 68%. En el mes de junio de 2025 el porcentaje volvió a situarse en el 67%, debido a que muchas personas encontraron empleo en hostelería, en plena campaña de verano. Es un porcentaje elevadísimo, que vuelve a poner de manifiesto la necesidad de diversificación del tejido productivo en la región, basado en una economía estacional, cuyas condiciones laborales son precarias. La apuesta ha de ser por una economía basada en las nuevas tecnologías asociadas a una industria con una visión de futuro limpio y verde, que genere empleo de calidad.



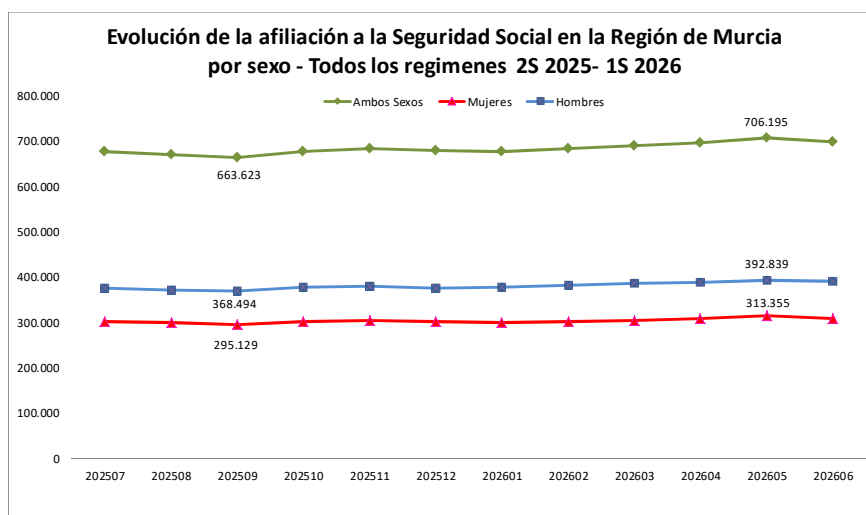
Fte: Elaboración Propia con los datos del Centro Regional de Estadística de la CARM

La mayoría de los contratos son para hombres, tanto indefinidos como temporales. En el mes de agosto de 2025, se produjo una caída en la contratación, debido como ya se ha reflejado en los datos del paro, a la estacionalidad de la productividad en la Región. En el mes de septiembre de 2025 se produjo un repunte importante, sobre todo de la contratación indefinida masculina, seguido de una fuerte bajada en octubre y noviembre del mismo año. A partir de ahí, comienza un ascenso (irregular) que marca el máximo de contratación en junio de 2026 con un total de 58.987 contratos.



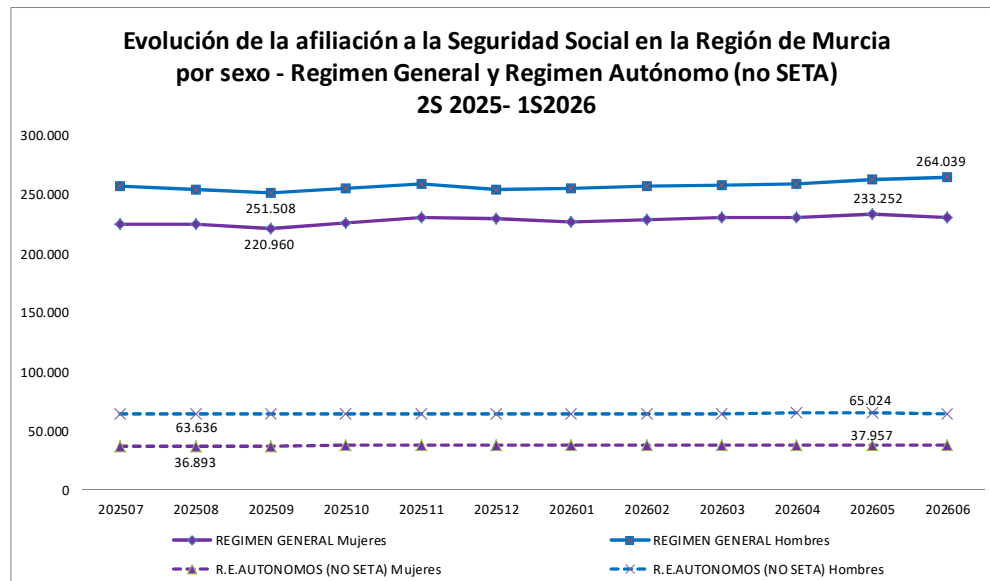
Fte: Elaboración Propia con los datos del Centro Regional de Estadística de la CARM

La mayoría de los contratos se han efectuado en el sector Servicios, que experimentan una fuerte bajada en el mes de agosto (los contratos de temporada se hacen con antelación, en semana santa, primavera y principios de verano) seguidos del Agrícola, si bien, en el mes de mayo se han incrementado notablemente en el sector Agrícola al igual que el pasado año, debido a la temporada de recogida de frutas y hortalizas y bajan en junio al final de la temporada.



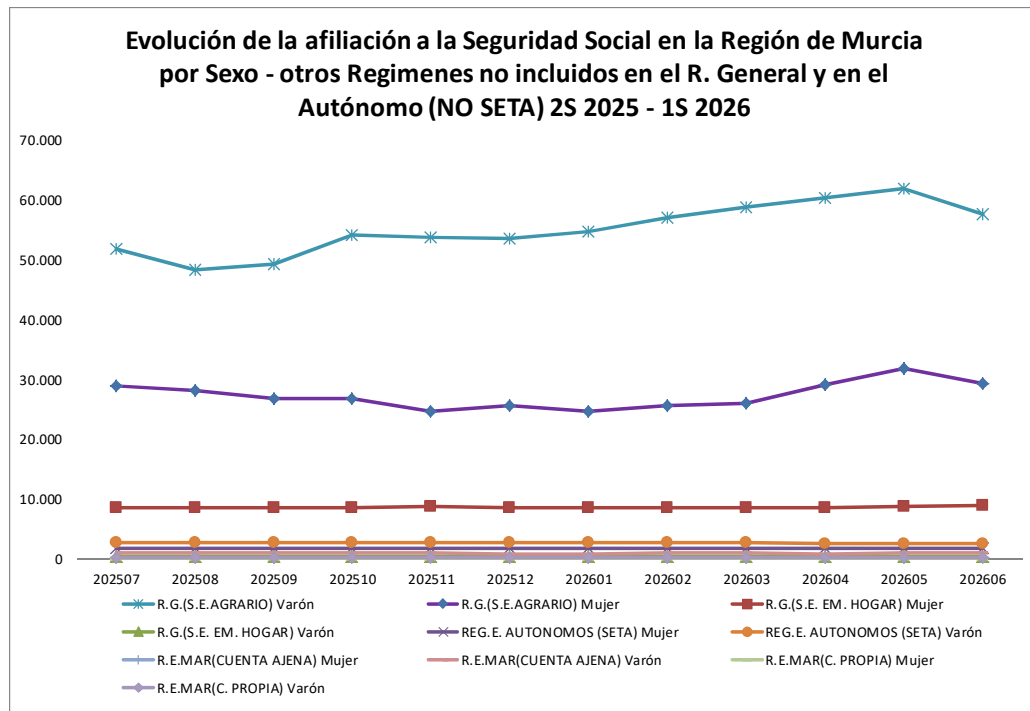
Fte: Elaboración Propia con los datos estadísticos de la Seguridad Social a último día del mes

Durante todo el periodo, las afiliaciones a la Seguridad Social de las mujeres, se han mantenido entre el 44% y el 45% y la de los hombres el 56% y el 55% (los mayores porcentajes de mujeres se han producido en noviembre de 2025 y en enero de 2026).



Fte: Elaboración Propia con los datos estadísticos de la Seguridad Social a último día del mes

En el Régimen General se encuentra entre el 70% y el 72% de la afiliación a la Seguridad Social, en el Régimen Especial de Autónomos (NO SETA) el 15% del total y el resto, en otros regímenes como el Régimen Especial Agrario, el del Empleo del Hogar, Autónomos SETA y Régimen del Mar por cuenta ajena y cuenta propia. En todos los regímenes los hombres superan a las mujeres, excepto en el del empleo del hogar en el que las mujeres suponen el 97% de las personas afiliadas al mismo.



Fte: Elaboración Propia con los datos estadísticos de la Seguridad Social a último día del mes

VALORACIÓN Y PROPUESTAS DE CCOO RM

Para **CCOO** resulta preocupante la actual coyuntura del sector Industrial de la Región de Murcia en el que, a pesar del aumento del 3% en la contratación durante el mes de enero, se prevé un fuerte desplome. Al margen de los datos del paro, preocupa la situación de SABIC y las empresas satélite. El sindicato hace un llamamiento a la implicación de todas las administraciones públicas en la solución al conflicto, que pasa por la salvación de los 3.000 puestos de trabajo.

CCOO Región de Murcia espera que el Plan Industrial de la Región de Murcia 2026-2035, presentado el día 2 de enero, sea una palanca instrumental fundamental para que se pueda revertir esta situación, en aras de que el polo industrial se convierta en un referente nacional y que queden fuera las decisiones estratégicas empresariales que solo buscan su beneficio a corto plazo y lastran el tejido productivo y el empleo de la región.

CCOO considera que, nos encontramos en un momento clave para decidir el futuro de la región. Seguir siendo un territorio precario de servicios o apostar por decisiones valientes que coloquen el tejido industrial a la vanguardia.

Para **CCOO** los datos de desempleo de las mujeres son altamente preocupantes y evidencian que en materia de empleo también persiste la brecha de género, ya que el paro baja con menor intensidad entre las mujeres que entre los hombres.

Como dato positivo el sindicato señala el incremento porcentual en la contratación indefinida, claramente por encima de la contratación temporal, lo que permite reducir la temporalidad y precariedad en la Región de Murcia. En el mes de febrero se firmaron 25.850 contratos indefinidos, lo que supone el 60% del total de contratos firmados, frente a los 16.952 contratos temporales.

CCOO insiste en la prioridad y urgencia de incorporar el talento femenino al sector industrial ya que es necesario reorientar el trabajo femenino para eliminar la brecha

horizontal que hace que las mujeres tengan empleos poco valorados económicamente y se encarguen casi en exclusiva del empleo del hogar y los cuidados.

CCOO de la Región de Murcia propone la reorientación de la economía murciana hacia nuevos yacimientos de empleo en actividades relacionadas con las nuevas necesidades de la sociedad.

CCOO se muestra positivo con la mejora de la calidad y composición del empleo en el mes de marzo, como demuestra el aumento los contratos indefinidos frente a los temporales. Sin embargo, la persistencia de la brecha de género y los bajos salarios regionales, que encabezan la lista de los más bajos de todo el territorio español no permiten hablar de satisfacción.

El sindicato señala que la continuidad de la guerra de Irak puede tener un efecto negativo en la creación de empleo en la Región de Murcia, por el sobrecoste de los carburantes y las materias primas, y la escalada de precios al alza que ya afecta negativamente al consumo.

CCOO Región de Murcia considera prioritario para mejorar la cantidad y calidad del empleo que se mejore la competitividad regional a través de la innovación, mediante una mayor participación del sector Industrial en la economía regional ya que la estructura productiva de la Comunidad Autónoma está muy orientada a sectores tradicionales de bajo valor añadido.

CCOO reivindica la implicación real y efectiva del gobierno murciano para que se cumplan los acuerdos pactados en el marco de la Estrategia por el Empleo de Calidad y alcanzar niveles salariales y condiciones laborales que se acerquen a la media nacional.

CCOO señala que el mes de mayo finaliza con datos positivos en materia de empleo, gracias a los contratos celebrados para la campaña de verano en el sector Servicios y que demuestra una vez más que la creación de empleo en la Región de Murcia, está excesivamente estacionalizada y en la que destaca una importante brecha de género

puesto que el empleo de las mujeres sigue creciendo, pero sufren en mayor medida los contratos a tiempo parcial y temporales frente a los hombres.

CCOO Región de Murcia considera que para mejorar la cantidad y calidad del empleo que se genera, es necesario aumentar la competitividad a través de innovación.

Pese al adelanto de la campaña de rebajas en el sector del comercio y del propio inicio de la campaña de verano en la hostelería, el paro se ha incrementado en la región. Esta situación refleja la necesidad de políticas activas que pongan el empleo de calidad en un primer plano. Así mismo para el sindicato es imprescindible que estas políticas favorezcan la conciliación familiar y la des feminización de "los cuidados".

A su vez, **CCOO** quiere poner en valor la estabilidad en el empleo que reflejan los datos de contratación indefinida, una diferencia del 13% sobre el conjunto del estado, pero incide en su alta parcialidad, lo que impide un salario suficiente para mantener una vida digna.

Así mismo **CCOO RM** sigue insistiendo en la importancia de la reducción de la jornada laboral, que puede suponer un punto de inflexión, para un mejor reparto del trabajo y para la propia creación de empleo en la región de Murcia, habida cuenta de que de media en la comunidad, se trabaja en torno a 30 horas semanales más al año, que en el resto del país. De hecho, según datos del año 2025, la jornada media anual en Murcia se sitúa en 1.780 horas y mientras que la media nacional es de 1.750 horas.

Para **CCOO** también es necesario sumar nuevos sectores de actividad centrados en el conocimiento y el valor añadido, para no quedar en la zaga tecnológica, incorporando a las mujeres en las STEM mediante campañas y programas específicos.

En Murcia a 14 de julio de 2026

Balance financiado por la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia Consejería de
Empresa, Empleo y Economía Social