# ESTRATEGIA INTEGRAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO

## Análisis con perspectiva de género del trabajo autónomo en la Región de Murcia

## RESUMEN EJECUTIVO

**Gabinete Socioeconómico de CCOO RM**

**Diciembre de 2023**

## Introducción

El informe sobre el trabajo autónomo desde una perspectiva de género, se enmarca en la Estrategia Integral del Trabajo Autónomo de la Región de Murcia, el Decreto 282/2021 (BORM nº 295, del Jueves, 23 de diciembre de 2021), en el Estatuto del Trabajo Autónomo que obliga al logro de la efectividad de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y en el punto 6 de los Estatutos de CCOO RM que respecto al ámbito subjetivo o profesional de actuación del Sindicato, comprenderá entre otros a "Los trabajadores y trabajadoras autónomos, siempre que no tengan personas empleadas a su cargo para desempeñar servicios relacionados con su actividad como autónomo."

## Metodología

A lo largo de este trabajo **CCOO RM** se ha remitido al análisis de fuentes secundarias que a nivel regional sirven de indicadores para valorar la evolución en el tiempo de las posibles desigualdades que viven diariamente hombres y mujeres que se dedican al trabajo por cuenta propia.

Fuentes consultadas a nivel regional y a nivel nacional, para obtener un mayor desglose de datos así como publicaciones de gran interés y dispares en el tiempo, han servido para construir un relato o trayectoria sobre la situación presente y pasada de las mujeres autónomas en la Comunidad de Murcia. Las fuentes estadísticas se han obtenido de la Dirección General del Trabajo Autónomo, la Seguridad Social, el Instituto de Fomento de la Región de Murcia, así como las fuentes documentales elaboradas por la Universidad de Murcia, la Universidad Politécnica de Cartagena y otras organizaciones, como las asociaciones representativas de las personas autónomas. En aquellos análisis en el que no se ha encontrado con información desagregada por sexos a nivel regional, se indica la situación estatal como referente.

El "Estudio sobre la realidad empresarial de la mujer en la Región de Murcia" publicado en mayo de 2013 por el Instituto de Fomento de la Región de Murcia, OMEP, UPCT, ha sido el punto de partida, al incluir variables a nivel regional que no


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).
Distintivo Igualdad desde 2011

se pueden encontrar en otros Informes Es preciso tener en cuenta que se trata de un informe basado en datos anteriores a 2013, es decir, de hace más de diez años, por lo que estos datos reflejan la distancia entre la situación de entonces y la actual. La fuente principal para analizar la evolución en el tiempo del trabajo autónomo en la región, se ha basado en los informes GEM, informes que aportan datos significativos desglosados por sexo de las personas trabajadoras autónomas de la Región de Murcia

## El trabajo autónomo en la Región de Murcia

Entre 2012 y 2022 el número de personas trabajadoras autónomas ha aumentado más, en términos relativos, en la Región de Murcia que en España y, especialmente más en las mujeres.

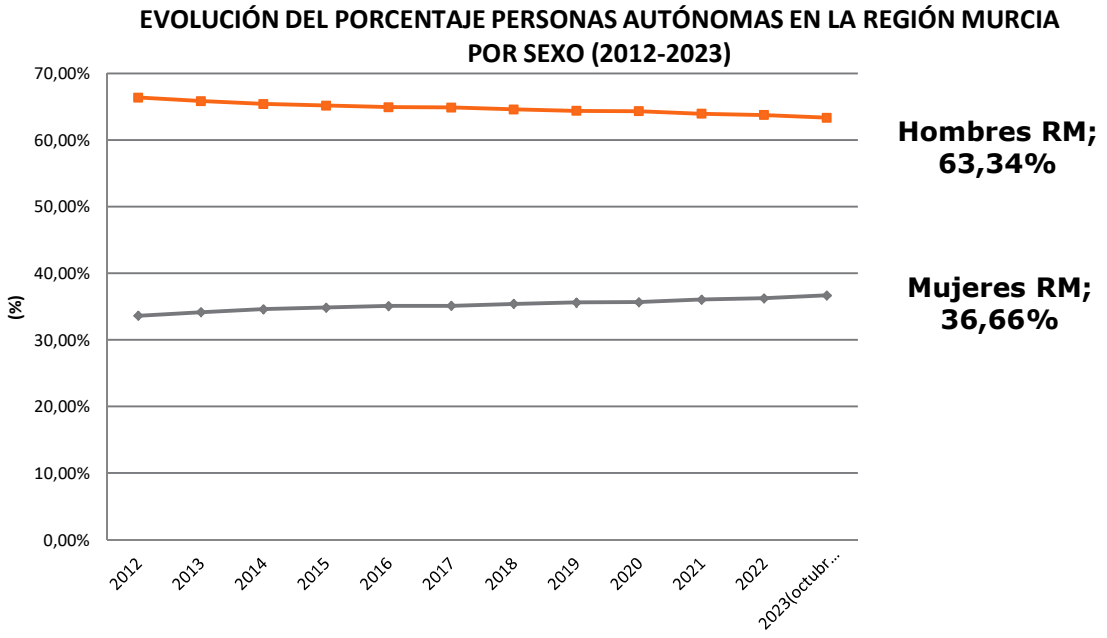
En la siguiente tabla y en el siguiente gráfico se puede seguir la evolución comparativa anual del porcentaje de personas autónomas por sexo entre la Región de Murcia y el conjunto del Estado desde el año 2012 hasta el mes de octubre de 2023.

| % | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 (octubre) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Mujeres RM | 33,63% | 34,16% | 34,60% | 34,84% | 35,08% | 35,11% | 35,40% | 35,61% | 35,67% | 36,06% | 36,24% | 36,66% |
| Hombres RM | 66,37% | 65,84% | 65,40% | 65,16% | 64,92% | 64,89% | 64,60% | 64,39% | 64,33% | 63,94% | 63,76% | 63,34% |
| Total RM | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Mujeres España | 34,56% | 34,95% | 35,25% | 35,37% | 35,50% | 35,55% | 35,89% | 36,19% | 36,11% | 36,52% | 36,77% | 36,98% |
| Hombres España | 65,44% | 65,05% | 64,75% | 64,63% | 64,50% | 64,45% | 64,11% | 63,81% | 63,89% | 63,48% | 63,23% | 63,02% |
| Total España | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Fuente: Elaboración propia a partir los datos del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (varios años)

Las personas trabajadoras acogidas al Régimen Especial de Trabajadores Autónomas, representan un 15,3% del total de la afiliación a la Seguridad Social en la Región de Murcia en el mes de octubre de 2023.


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).
Distintivo Igualdad desde 2011




Fuente: Elaboración propia a partir los datos del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (varios años)

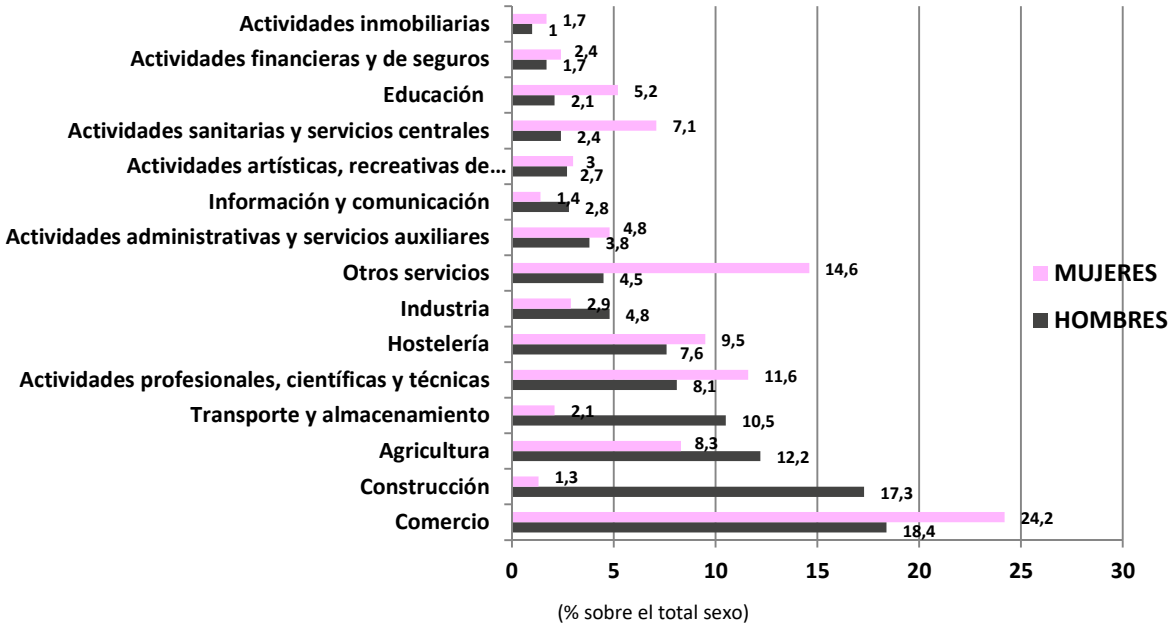
En diciembre de 2012 en la Región de Murcia, las trabajadoras autónomas eran 30.209 y en diciembre de 2022 alcanzaron las 37.496[1] (7.287 trabajadoras más). En cuanto a los hombres, estos sumaban la cifra de 58.939 trabajadores autónomos en diciembre de 2012 y diez años después 65.689 (6.750 trabajadores más). Esto supone un incremento en la última década de un 24,1% en el número de trabajadoras autónomas en la Región de Murcia frente a un incremento de un 11,5% de los hombres.

Según ATA, en el año 2022 el 44% de las personas emprendedoras serían mujeres. A pesar de este alto porcentaje, casi en paridad con los hombres, solo el 30% de las mismas serían empleadoras (es decir, crearían puestos de trabajo), mientras que el resto, el 70%, serían autónomas colaboradoras.

[1] Esta cifra coincide con la que aporta también para diciembre de 2022 el Informe del Mercado de Trabajo de la provincia de Murcia. "Servicio Público de Empleo Estatal. SEPE". Datos 2022.


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).
Distintivo Igualdad desde 2011

Existen sectores de actividad altamente feminizados, como las actividades sanitarias, otros servicios y comercio, por citar algunos ejemplos, y otros altamente masculinizados., como el de la construcción o la agricultura.

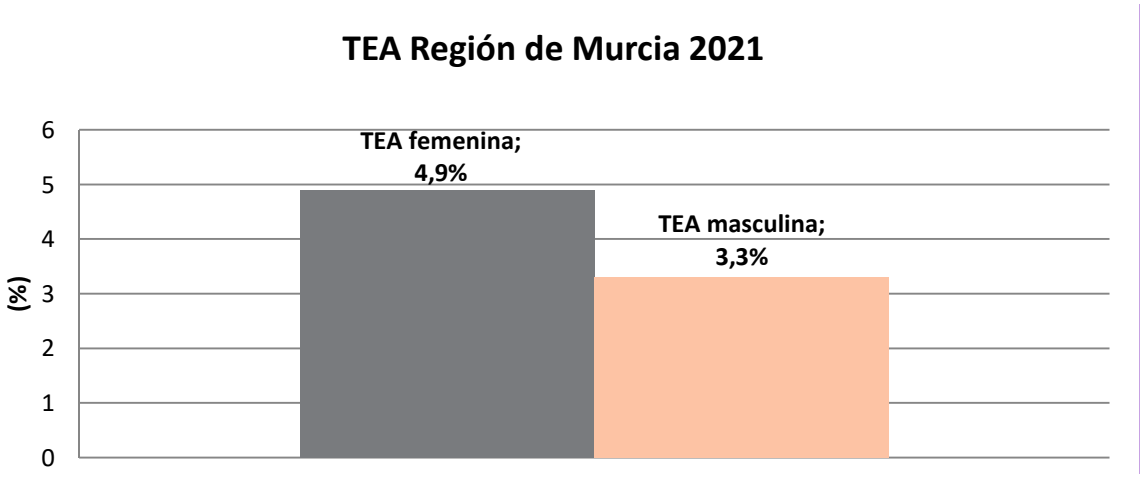



Fuente: Elaboración propia CCOO-RM, ATA datos Informe Mujer Autónoma 2022

Respecto a la edad media de las personas emprendedoras en el año 2009 el colectivo emprendedor en la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, tanto hombres como mujeres, tenía una media en torno a 35 años. Esta edad se redujo, en el grupo de las mujeres, entre 2008 y 2009 de 39 a 35 años, cuando la crisis económica "expulsó" a muchas mujeres mayores de 35 años del tejido empresarial. En 2013, la edad media de la autónoma murciana era de 41,5 años, en 2017 era esta media es de 43 años. En 2020 la edad media de las personas emprendedoras, tanto para hombres como mujeres, es de 40,3 años en la fase de naciente y nuevo/a, en la Región de Murcia. En el año 2021 las mujeres emprendedoras se concentran en tramos de edad superiores a 35 años, mientras que los hombres emprendedores, casi la mitad de ellos, están en el intervalo de edad entre 18 y34 años.


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).
Distintivo Igualdad desde 2011

Respecto a la Tasa de Actividad Emprendedora, en la Región de Murcia para el año 2021, es más elevada entre las mujeres (4,9%) que en los hombres (3,3%)




Fte: Elaboración propia a partir de los datos aportados por el informe GEM 2021 – 2022

Las características de la población emprendedora indican que casi el 10% son de nacionalidad extranjera en 2021 y el 90% española. El 90% de las personas autónomas residía con otras personas y el 67% con personas dependientes. En el periodo de tiempo entre 2012 y 2021 las mujeres con educación superior han aumentado y está por encima a la de los hombres, si bien el mayor porcentaje de mujeres sigue teniendo estudios de Educación Secundaria y similares.

La siguiente tabla sobre la distribución por niveles de estudios en la Región de Murcia se circunscribe a quienes trabajan por cuenta propia sin generar empleo[2]:

| Personas que trabajan por cuenta propia sin emplear personal | Total | Hombres | Mujeres | % Total | % Hombres | % Mujeres |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Educación primaria e inferior | 8.670 | 4.881 | 3.789 | **12%** | **10%** | **13%** |
| Primera etapa de Educación Secundaria y similar | 25.578 | 17.196 | 8.382 | **34%** | **36%** | **30%** |
| Segunda etapa de Educación Secundaria y Educación Postsecundaria no Superior | 17.325 | 11.112 | 6.210 | **23%** | **24%** | **22%** |
| Educación Superior | 23.817 | 13.932 | 9.888 | **32%** | **30%** | **35%** |

Fte: Elaboración propia a partir de los datos del INE (año 2021)

[2] Concepto de persona autónoma que más se acerca al de persona trabajadora fija que no pertenece a ninguna sociedad.


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).
Distintivo Igualdad desde 2011

El 37,8% de quienes emprenden en 2020 (tanto nacientes como las personas que inician una actividad por cuenta propia) nunca habían recibido una formación específica en materia de emprendimiento, cuestión fundamental para iniciar una actividad por cuenta propia.

En cuanto a la formación específica cabe diferenciar entre el momento de iniciar una actividad emprendedora y en el ámbito de las empresas consolidadas. En el primer caso, las mujeres superan a los hombres en formación específica, ocurriendo lo contrario en el caso de empresas consolidadas.

Con una visión histórica y con datos que no son comparativos en la actualidad, al carecer de estudios que analicen las mismas variables, se observa que en el año 2012 las empresarias autónomas en la Región de Murcia declararon tener experiencia profesional previa en el 41,4% de los casos, bien como empresarias o bien con experiencia laboral por cuenta ajena, mientras que el 58% declaró que se trataba de su primera experiencia en el mercado laboral.

Respecto a la aportación de ingresos al hogar en los estudios al respecto en 2012 se constata que casi el 90 por ciento de las trabajadoras autónomas murcianas aportaban más de la mitad de los ingresos en el hogar y un 60% más del 75%.

En cuanto a las barreras y dificultades para el emprendimiento, las que resultaban más importantes o frecuentes en 2012 para las mujeres autónomas en la Región de Murcia son la falta de apoyo familiar y el acceso a la financiación y las cargas fiscales e impuestos, por ejemplo, o la existencia de competencia ya instalada, el miedo al fracaso y la falta de equilibrio entre la vida laboral y familiar, se sitúan por encima del cuarenta por ciento.

En el año 2012, se detectó que el 81% de las mujeres autónomas de la Región de Murcia realizaba algún trabajo doméstico en su hogar y un 46,6% realizaba sola estas tareas. En cuanto al cuidado de menores y de familiares, entre el 56 y el 66%


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).
Distintivo Igualdad desde 2011

reconocía hacerlo de forma compartida y entre el 15% y el 19% se responsabilizan ellas solas de estos cuidados.

Por lo tanto, se puso en evidencia que las mujeres, por el único hecho de ser mujeres, tienen más dificultades para compatibilizar tareas del hogar y familiares con las profesionales. Para la Asociación de Trabajadores Autónomos, esta conciliación familiar sigue siendo una asignatura pendiente a día de hoy a pesar de las modificaciones introducidas en la normativa a partir de 2019.

- La legislación actual en referencia a los derechos profesionales e individuales de las personas trabajadoras autónomas, se encuentra el derecho a "*la conciliación de su actividad profesional con la vida personal y familiar, con el derecho a suspender su actividad en las situaciones de nacimiento, ejercicio corresponsable del cuidado del lactante, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia, y adopción, guarda con fines de adopción y acogimiento familiar…". "A la asistencia y prestaciones sociales suficientes ante situaciones de necesidad, de conformidad con la legislación de la Seguridad Social, incluido el derecho a la protección en las situaciones de nacimiento, ejercicio corresponsable del cuidado del lactante, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia y adopción, guarda con fines de adopción y acogimiento familiar…".* La legislación también implementa una bonificación a las trabajadoras autónomas que se reincorporen realizar una actividad por cuenta propia, tras haber cesado su actividad por nacimiento de hijo o hija, adopción, guarda con fines de adopción, acogimiento y tutela.

La normativa actual determina para los trabajadores y las trabajadoras por cuenta propia, el derecho a percibir por un periodo de hasta doce meses una bonificación del 100% de la cuota de "autónomos" por contingencias comunes en los supuestos de cuidado de menores de 12 años a su cargo, tener a cargo un familiar, por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive, en situación de dependencia, debidamente acreditada o tener a cargo un familiar, por


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).
Distintivo Igualdad desde 2011

consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive, con parálisis cerebral, enfermedad mental o discapacidad intelectual con un grado de discapacidad.

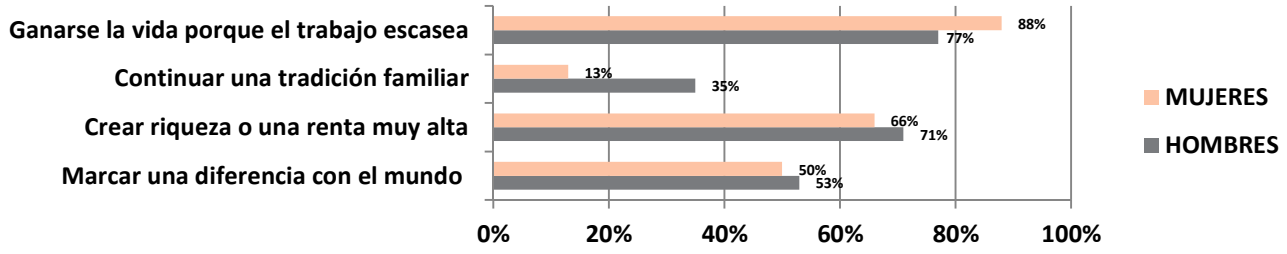
Para que las personas autónomas puedan acceder a estas ayudas deberán permanecer dadas de alta en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) y contratar a un trabajador/a, a tiempo completo o parcial, que deberá mantenerse durante todo el período de disfrute de la bonificación. Asimismo, el contrato tendrá que ser al menos de tres meses desde la fecha de inicio del disfrute de la bonificación.

En los casos de conciliación por maternidad o paternidad, los autónomos y las autónomas tienen derecho a una bonificación del 100% de la cuota durante los periodos de descanso. Además, aquellas personas autónomas que se reincorporen a su actividad, en un plazo máximo de dos años, tienen derecho a una bonificación de su cuota de 60 euros mensuales durante los siguientes 12 meses.

La mayor motivación para emprender en la Región de Murcia, es la de "Ganarse la vida porque el trabajo escasea". En las empresas con una vida máxima de 36 meses (TEA) esta motivación en el año 2021 alcanza al 88% de las mujeres y al 77% de los hombres.

En las empresas consolidadas (más de 42 meses) esta es la principal motivación en el año 2021, del 79% para las mujeres y del 68% para los hombres.

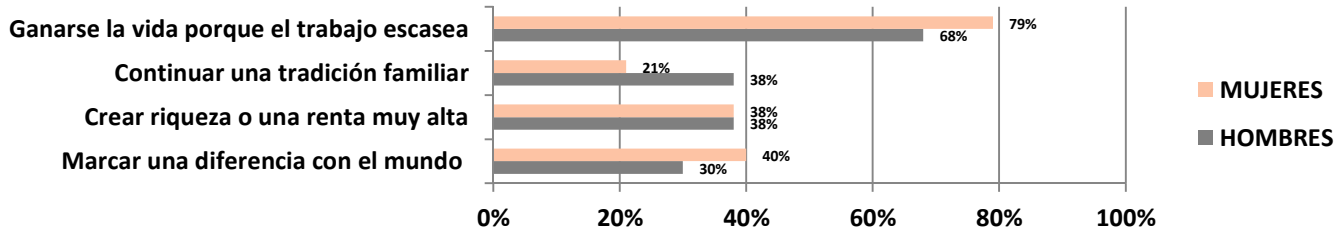
**Motivaciones para emprender en empresas TEA en la Región de Murcia**
**(Datos por sexo, 2021)**




Fte: Elaboración propia a partir de los datos de los diferentes informes GEM


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).
Distintivo Igualdad desde 2011

**Motivaciones para emprender en empresas Consolidadas en la Región de Murcia (Datos por sexo, 2021)**




Fte: Elaboración propia a partir de los datos de los diferentes informes GEM

En cuanto a las percepciones de oportunidades para emprender, el informe "Emprender en Murcia"[3], especifica que dentro de la población no involucrada (personas que todavía no tienen un proyecto de negocio), las mujeres perciben en mayor porcentaje (28,9%) la existencia de oportunidades para emprender que los hombres (23,8%). Sin embargo, si se tiene en cuenta la población involucrada, es decir, ese segmento de la población que ya tiene un proyecto en marcha, esta percepción de oportunidades[4] es mucho mayor en los hombres de la Región de Murcia (62,5%) que entre las mujeres (42,5%).

En el último informe GEM se dice expresamente que "*esta es la tendencia también en el conjunto de la población española, un mayor porcentaje de hombres que mujeres perciben oportunidades para emprender*".

Por lo tanto, cabe destacar que las mujeres emprendedoras en la Región de Murcia que no están involucradas en proyectos en marcha son más optimistas para emprender que los hombres y que las mujeres en el conjunto de España. Sin embargo, una vez que hay un proyecto en marcha, los hombres son mucho más optimistas que las mujeres, un hecho que implica que las mujeres emprendedoras

[3] Informe GEM Murcia 2021-2022, VVAA Universidad de Murcia. Pág. 16.
[4] Ibídem Pág. 40.


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).
Distintivo Igualdad desde 2011

tienen más posibilidades de encontrar obstáculos y dificultades mayores que los hombres en el proceso de puesta en marcha de una actividad profesional.

"la igualdad de género en el sistema de ciencia e innovación es un pilar básico del derecho y, además, garantía de excelencia en I+D+I[5]". Este principio debe contribuir a alcanzar una igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres en todos los ámbitos relacionados con la ciencia, la tecnología y la innovación. Para conseguir este objetivo es fundamental aprovechar y retener el talento de las personas para que no se pierda, y que esta I+D+i beneficie por igual a mujeres y hombres.

La tasa de emprendimiento en España es una de las más bajas de Europa, con un 5´2% en 2020 y una pequeña parte de estas personas que emprenden, lo hacen en sectores innovadores y de bajo nivel tecnológico, en parecido porcentaje respecto al sexo (27% de mujeres y 28% de hombres.)

En este análisis es necesario resaltar que cuando se trata de ciencia y tecnología, a nivel general, el porcentaje de mujeres que trabajan en estas áreas, sobre el total de mujeres ocupadas (34,1%), es mayor que el porcentaje de hombres ocupados que trabajan en ciencia y tecnología (28,4%). Además, el 52,5% de las mujeres ocupadas en ciencia y tecnología poseen títulos superiores frente al 41% de los hombres además de que el 41% del personal investigador en España lo componen mujeres, así como el 38,4% del personal técnico en estas áreas.

Sin embargo, en la Región de Murcia, más del 85% de las iniciativas no innova o es de bajo nivel tecnológico en el caso de los hombres y de las mujeres en 2021. En el caso de las iniciativas consideradas recientes en ese periodo, de nivel tecnológico medio/alto, menos del 15% de los hombres y de las mujeres. En el caso de las empresas consolidadas los porcentajes también son similares.

[5] Mujeres e Innovación, "Ministerio de Ciencia e Innovación". Año 2022. Pág. 14.


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).
Distintivo Igualdad desde 2011

En cuanto a la orientación innovadora en procesos las mujeres innovan menos que los hombres, tanto en iniciativas emprendedoras recientes como en el caso de empresas consolidadas[6].

Sólo un 5,5% de los hombres emprendedores, innovan con nuevos productos en el mercado nacional. No hay, por tanto, ni hombres ni mujeres que en empresas consolidadas innoven con nuevos productos en el mercado nacional o en el mercado internacional.

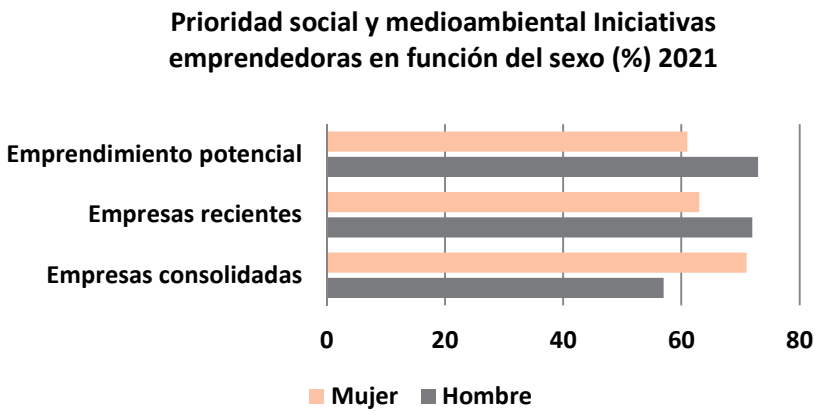
Respecto al Proceso de digitalización personas autónomas en la Región de Murcia en las empresas TEA más del 50% de los hombres emprendedores han adoptado tecnologías digitales en respuesta a la pandemia del coronavirus, siendo el porcentaje de mujeres inferior, poco más del 40%, mismo porcentaje de mejora de los planes iniciales que tenían sobre el uso de tecnologías digitales nuevas o mejoradas, mientras el porcentaje de los nombres no llega al 20%.

Respecto a las empresas consolidadas, las mujeres que afirman haber adoptado tecnologías digitales en respuesta a la pandemia del coronavirus son más de un 60%, siendo solo el 40% los hombres que afirman lo mismo y sobre la mejora de los planes iniciales que tenían para el uso de tecnologías digitales, más de un 25% de los hombres ha adoptado mejoras digitales o las ha renovado, siendo el porcentaje de mujeres inferior (10%).

En cuanto a la prioridad social y medioambiental para las personas trabajadoras autónomas, tanto a nivel regional como estatal, se aprecia que las empresas consolidadas se orientan más hacia la reducción del impacto medioambiental de la actividad que las de nueva o reciente creación. Por sexos, se puede las mujeres autónomas en la Región de Murcia solo superan a los hombres en esta prioridad social y medioambiental en las empresas consolidadas.

[6] "Emprender en Murcia", Informe GEM Murcia 2021-22, Pág. 135 y siguientes.


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).
Distintivo Igualdad desde 2011




Fuente: Elaboración propia a partir de Informe "Emprender en Murcia", Informe GEM 2021-2022

La siniestralidad es otro aspecto importante a tratar, con perspectiva de género, pues afecta a todos los trabajadores y a todas las trabajadoras en general y en virtud del Real Decreto 287/2018 de 28 de diciembre, la cobertura de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales se convierte en obligatoria para las personas acogidas al Régimen Especial de los Trabajadores Autónomos.

El informe "Estadísticas de siniestralidad laboral de la Región de Murcia 2021", elaborado por el Instituto de Seguridad y Salud Laboral de la Región recopila diferente información estadísticas sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en la Región.

Así, el 26,03% de los accidentes con baja en la Comunidad de Murcia corresponde a mujeres. En cuanto a los accidentes con baja in ítinere el 47% corresponde a mujeres y a los accidentes sin baja el 28,40%.

Si se analizan las enfermedades profesionales, las mujeres las sufren un mayor número de veces (55,8%) que los hombres. Y es que el índice de incidencia de enfermedades profesionales femenino en la Región (226,33) es mayor que en los hombres (120,95).


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).
Distintivo Igualdad desde 2011

En referencia a la orientación internacional del emprendimiento en la Región cabe señalar que trabajadoras autónomas en la Región de Murcia tienen una mayor orientación internacional en las empresas consolidadas, mientras que sus homónimos masculinos la tienen en las iniciativas recientes. Además, en estas últimas, la tendencia de internacionalización es decreciente, especialmente entre las mujeres.

En cuanto a la base de cotización hay que destacar que entre la base mínima de cotización y 1,5 sobre la misma, cotizan un 84,2% de las personas trabajadoras autónomas en la Comunidad de Murcia.

En las Estadísticas de Pensiones de la web de la Seguridad Social se obtiene la siguiente información sobre el número de pensionistas jubilados y jubiladas que cotizaron en el RETA, y la cantidad de pensión media, y que se recoge en las siguientes tablas.

| **Región de Murcia** | **Número pensiones jubilación** | **Pensión media jubilación (a octubre 2023)** |
|---|---|---|
| **Total Autónomos/as** | 33.502 | 914,97 € |
| **Mujeres Autónomas** | 12.429 | 743,23 € |
| **Hombres Autónomos** | 21.073 | 1.016,27 € |
| **Diferencia Hombres-Mujeres** | | **273,04 €** |
| **España** | **Número pensiones jubilación** | **Pensión media jubilación (a octubre 2023)** |
| **Total Autónomos/as** | 1.333.465 | 917,17 |
| **Mujeres Autónomas** | 550.570 | 765,05 |
| **Hombres Autónomos** | 782.882 | 1.024,15 |
| **Diferencia Hombres-Mujeres** | | **259,10 €** |

Fuente: Estadísticas Seg-Social. Elaboración propia


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).
Distintivo Igualdad desde 2011

Estas tablas ponen de relieve una brecha de desigualdad por sexos, tanto a nivel regional como estatal en las pensiones medias de jubilación. En el caso de la Región la diferencia entre las pensiones medias femeninas y masculinas es de 273,04 €, a favor de los hombres, y en el caso de España, 259,10 €.

Por último, en el apartado mujeres autónomas y violencia de género se cita varias leyes que intentan regular este aspecto concreto que puede afectar a las mujeres trabajadoras autónomas en toda España.

También otras leyes han aportado algo en esta materia, como la Ley 1/2002 en la que se incluirán medidas para favorecer el inicio de la actividad por cuenta propia para aquellas mujeres inscritas como demandantes de empleo, en el marco del Plan de Empleo.

Como conclusiones, se pueden extraer las siguientes:

Tanto en España como en la Región de Murcia, el número de trabajadoras autónomas ha crecido en gracias principalmente al emprendimiento femenino, sin embargo, el régimen de personas autónomas ha descendido porcentualmente el último año en un 15´3%, respecto al conjunto de cotizantes en la región.

A pesar de este buen comportamiento del trabajo autónomo femenino regional todavía se está lejos de alcanzar la paridad entre trabajadores y trabajadoras en este régimen constatándose que hay sectores y subsectores económicos altamente feminizados y otros altamente masculinizados. Esta segregación horizontal indica que es necesario acometer medidas y acciones positivas que persigan equilibrar los porcentajes e ir reduciendo gradualmente la excesiva masculinización o feminización en determinados sectores de actividad.

Las mujeres, por término medio, han emprendido o se han hecho autónomas más tardíamente que los hombres, sin embargo, en el tramo de edad más joven está aumentando por encima de la media estatal.


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).
Distintivo Igualdad desde 2011

El porcentaje de mujeres autónomas con un nivel de estudios superiores (universitarios) ha mejorado y actualmente es mayor que el de los hombres.

La conciliación familiar de las personas que trabajan por cuenta propia sigue siendo una asignatura pendiente, a pesar de las medidas recogidas en la legislación vigente. Desde **CCOO RM** se considera que estos avances todavía son insuficientes porque hace falta la corresponsabilidad y dotación de servicios públicos gratuitos para la atención de los menores y dependientes de estas personas autónomas así como ayudas y medidas de carácter regional.

Las motivaciones para emprender en las personas trabajadoras autónomas difieren por sexos: las mujeres "emprenden" o se dan de alta como autónomas, sobre todo, por "ganarse la vida porque el trabajo escasea".

Las mujeres emprendedoras son más optimistas antes de iniciar su actividad empresarial y sin embargo tienen más posibilidades de encontrar obstáculos y dificultades que los hombres en el proceso de puesta en marcha de una actividad profesional, además de ser el principal colectivo emprendedor, con una corta duración en su negocio por lo que **CCOO RM** reivindica la puesta en marcha de medidas que consoliden la actividad de las mujeres autónomas y profesionales que han iniciado su emprendimiento.

Actualmente se puede sintetizar el perfil de la trabajadora autónoma como el de una mujer mayor de 35 años, con estudios superiores en mayor porcentaje que los hombres, que emprende una actividad para ganarse la vida porque el trabajo escasea (88%); es más optimista antes de iniciar su negocio pero tiene que superar más barreras que los hombres.

En la Región de Murcia en 2021, más del 85% de las iniciativas no innova o es de bajo nivel tecnológico en el caso de los hombres y de las mujeres, si bien la pandemia ha sido un momento favorable para la implantación del uso de tecnologías digitales en las empresas.


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).
Distintivo Igualdad desde 2011

Las empresas de mujeres que más se orientan a reducir el impacto medioambiental de su actividad son las que ya están consolidadas.

Las mujeres trabajadoras en general, tienen menos accidentes que los hombres en el trabajo pero una cifra similar en el caso de los accidentes "in itínere" y que las enfermedades profesionales tienen más incidencia en las mujeres que en los hombres.

Las mujeres autónomas en la Región de Murcia tienen mayor orientación internacional en empresas ya consolidadas que los hombres, mientras que los hombres tienen prevista su orientación internacional en iniciativas recientes.

En relación a las pensiones de jubilación percibidas, éstas forman una de las brechas más acusadas que afectan a las mujeres en la Región de Murcia y que han sido cotizantes del régimen especial del trabajo autónomo.

Respecto a la violencia de género, todos los indicadores sitúan a la Región de Murcia en un nivel elevado, por lo que **CCOO RM** reivindica como imprescindible el cumplimiento del Pacto Contra la Violencia de Género, el refuerzo de campañas para dar a conocer los recursos y las ayudas integrales sociales y económicas, así como los derechos de las mujeres trabajadoras autónomas víctimas de este tipo de violencia.

**CCOO RM** reclama a su vez la realización de informes de impacto normativo de género, pues para **CCOO RM** un "impacto neutro" tiende a perpetuar las desigualdades ya existentes, no contribuye a la igualdad porque no contiene medidas para la consecución de este objetivo


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).
Distintivo Igualdad desde 2011

# Bibliografía

## Legislación:

Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2007-6115

Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo.

https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2007-13409

Real Decreto Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2019-3244

Real Decreto Ley 287/2018 de 28 de diciembre, para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia social, laboral y de empleo. Antes del 1 de enero de 2019 esta cobertura era solo voluntaria.

https://www.boe.es/buscar/pdf/2018/BOE-A-2018-17992-consolidado.pdf

Ley 30/2003 sobre medidas para incorporar la valoración del impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el Gobierno.

https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2003-18920


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).

Distintivo
Igualdad
desde 2011

**Estadísticas e Informes:**

Estadísticas del trabajo autónomo del Ministerio de Trabajo y Economía Social:

https://www.mites.gob.es/es/sec_trabajo/autonomos/autonomos/estadística/index.htm

Estadísticas afiliación Tesorería General de la Seguridad Social:

https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/EstadísticasPresupuestosEstudios/Estadísticas/EST8/EST10/EST305/EST306

Instituto Nacional de Estadística: Censo de población y viviendas 2021/ sistema avanzado de consultas/ consulta de tablas a medida: Región de Murcia, ocupados de 16 y más años/ sexo/ situación profesional (Trabajador por cuenta propia que no emplea personal) y nivel de estudios.

Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social: pensiones medias y pensionistas que provienen del Régimen de los Trabajadores Autónomos.

Indicadores de Violencia de género. Año 2022. Observatorio contra la violencia de género y doméstica del Consejo General del Poder Judicial.

https://www.poderjudicial.es/cgpj/es/Temas/Violencia-domestica-y-de-genero/Actividad-del-Observatorio/Datos-estadisticos/

Informes GEM, España y Región de Murcia:

https://www.gem-spain.com/

- Iniciativas emprendedoras en la Región de Murcia, Informe ejecutivo 2009 GEM. VVAA. "Universidad de Murcia".


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).
Distintivo Igualdad desde 2011

- La Actividad Emprendedora en la Región de Murcia. GEM, Informe Ejecutivo 2017. VVAA "Universidad de Murcia".

- Emprendimiento y creación de empresas en la Región de Murcia. GEM, Informe ejecutivo 2018. VVAA.

- Entono, actividad y cultura para emprender en la Región de Murcia. Informe GEM Región de Murcia 2019 – 2020. VVAA. "Universidad de Murcia". Año 2020.

- Situación contexto y condicionantes para emprender en la Región de Murcia "Informe GEM 2020-2021 Región de Murcia" (Global Entrepreneurship Monitor).

- Emprender en Murcia "Informe GEM Murcia 2021-2022" Global Entrepreneurship Monitor.

Instituto de Fomento de la Región de Murcia:

https://www.institutofomentomurcia.es/web/portal/documentacion-y-publicaciones

Apuntes sobre las condiciones sociolaborales de las mujeres en la Región de Murcia. "Secretaría de Mujeres e Igualdad y Juventud de CCOO de la Región de Murcia" (febrero 2023).

https://murcia.ccoo.es/e29caf38eedf7d02564da98d6f80b752000065.pdf

Trabajadoras y trabajadores autónomos, personas físicas en alta en la Seguridad Social. "Ministerio de Trabajo y Economía Social". Varios informes:

-31 diciembre 2016

https://www.mites.gob.es/ficheros/ministerio/sec_trabajo/autonomos/economia-


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).
Distintivo Igualdad desde 2011

soc/autonomos/estadística/2016/4trim/PERFILES_POR_COMUNIDADES.pdf

-31 diciembre 2017

informes perfiles 4 trim 2017 (CC AA).xlsm (mites.gob.es)

-31 diciembre 2018

informes perfiles CCAA 4º trim 2018 .xlsm (mites.gob.es)

-31 diciembre 2019

informes perfiles 4º trim 2019(CC AA).xlsm (mites.gob.es)

-31 diciembre 2020

informes perfiles 4º trim 2020(CC AA).xlsm (mites.gob.es)

-31 diciembre 2021

informes perfiles a 31 de diciembre de 2021(CC AA).xlsm (mites.gob.es)

-31 de marzo 2022

https://www.mites.gob.es/ficheros/ministerio/sec_trabajo/autonomos/economia-soc/autonomos/estadística/2022/1TRIMESTRE/Resumen-de-resultados-31-marzo-2022.pdf

-31 de junio de 2022

https://www.mites.gob.es/ficheros/ministerio/sec_trabajo/autonomos/economia-soc/autonomos/estadística/2022/2TRIMESTRE/PUBLICACIN-PRINCIPAL-2-TRIM-2022.pdf


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).
Distintivo Igualdad desde 2011

-30 de septiembre de 2022

https://www.mites.gob.es/ficheros/ministerio/sec_trabajo/autonomos/economia-soc/autonomos/estadística/2022/3TRIMESTRE/Resumen_de_resultados_3_trim_2022-.pdf

-31 de diciembre de 2022

https://www.mites.gob.es/ficheros/ministerio/sec_trabajo/autonomos/economia-soc/autonomos/estadística/2022/4TRIMESTRE/informes_perfiles_diciembre_2022CC_AA.pdf

-31 marzo de 2023

https://www.mites.gob.es/ficheros/ministerio/sec_trabajo/autonomos/economia-soc/autonomos/estadística/2023/1TRIMESTRE/PUBLICACION_PRINCIPAL_1_TRIM_2023.pdf

Estudio sobre la realidad empresarial de la mujer en la Región de Murcia (mayo de 2013, Instituto de Fomento de la Región de Murcia, OMEP, UPCT).

https://emfoca.upct.es/publicacion/estudio-sobre-la-realidad-empresarial-de-la-mujer-en-la-region-de-murcia

Análisis de la perspectiva de género en algunas estadísticas españolas y propuestas de mejor, "Instituto de la Mujer del Ministerio de Igualdad", 2009.

Informe Mujer Autónoma 2021 "Asociación de Trabajadores Autónomos".

Informe Mujer Autónoma 2022 "Asociación de Trabajadores Autónomos".


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).
Distintivo Igualdad desde 2011

La gestión del tiempo en las microempresas del municipio de Murcia "CCOO Región de Murcia, 2008".

Informe: Mujeres e innovación, 2022 "Observatorio Mujeres, Ciencia e Innovación del Ministerio de Ciencia e Innovación del Gobierno de España".

Emprendedoras rurales en España. "Análisis con datos GEM 2021-2022".

https://www.cocacolaep.com/assets/Spain/Centro-de-Descargas/PROYECTOS-SOSTENIBILIDAD/GIRAMujeres2022/Estudio_Emprendedoras-rurales-en-Espana_Analisis-con-datos-GEM_21-22.pdf

Cotizantes y base media por Periodo, Provincia, Sexo y Tipo_registro. PxWeb (seg-social.es)

Informe del Mercado de Trabajo de Murcia Datos 2022 (Observatorio de las Ocupaciones):

https://www.bing.com/search?q=30+IMT+Murcia+2023+%28Datos2022%29.pdf&form=ANNTH1&refig=2EE9DCB2BD234A2495907D37EC963702

Informe de Siniestralidad Mayo 2023 (ATA):

INFORME-DE-SINIESTRALIDAD-MAYO-2023.pdf (ata.es)

Proyecto Sinergia Autónomos, presentación del Estudio: Mujeres Autónomas de la Región de Murcia. Brecha de Conciliación y Salarial "ATA". Año 2022.

Presentación brecha Murcia v. resumen (ata.es)

Estadísticas de siniestralidad laboral de la Región de Murcia (2021) (Instituto de Seguridad y Salud Laboral):

Microsoft Word - Estadísticas de Siniestralidad Laboral de la Región de Murcia 2021.doc (carm.es)


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).

Distintivo Igualdad desde 2011

Guía de derechos para las mujeres víctimas de violencia de género "Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género". Mayo 2022.

https://violenciagenero.igualdad.gob.es/informacionUtil/derechos/docs/guiaderechosESPmayo2022_2.pdf

XV Informe Anual del Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer 2021. "Ministerio de Igualdad".

**Artículos:**

Artículo: "El número de autónomos crece en la última década gracias al emprendimiento femenino".

https://www.finanzarel.com/blog/el-numero-de-autonomos-crece-en-la-ultima-decada-gracias-al-emprendimiento-femenino/

¿Qué supone para los autónomos la reforma de los permisos para la conciliación que ... (autonomosyemprendedor.es)

Qué es el falso autónomo: fraude laboral (infoautonomos.com)

Inspección de Trabajo ha regularizado a 30.000 falsos autónomos en 2023 | Economía | EL PAÍS (elpais.com)


Corbalán, 4 1ª planta
30002 Murcia
968 35 52 00
info@murcia.ccoo.es
www.murcia.ccoo.es
Afiliada a la confederación europea de Sindicatos (CES) y a la confederación sindical internacional (CSI).

Distintivo Igualdad desde 2011

Resumen Ejecutivo finalizado en Murcia, en diciembre de 2023.
Financiado por la Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia

**Gabinete Socioeconómico de CCOO RM**

comisiones obreras Región de Murcia